

BIULETYN WEWNĄTRZZWIĄZKOWY

10/2007



**Niech szczególna atmosfera Świąt
Bożego Narodzenia
pomoże nam zatrzymać się,
zapomnieć o problemach i
zmartwieniach,
a cieszyć się Dobrą Nowiną.
Oby nowonarodzony Król królów
umocnił swoje panowanie w naszych
sercach i naszym życiu.
Niech świętowanie
tych szczególnych Narodzin
przyniesie nam wszystkim
pokój i nadzieję na Nowy 2008 Rok**

**Wesołych Świąt
i szczęśliwego Nowego Roku!**

*Członkom „S” i Sympatykom oraz ich Rodzinom
życzy KU NSZZ „S”*

SPIS TREŚCI

A. Informacja z zebrania Komisji Uczelnianej z JM Rektorem..	s. 2
B. Tabele Działu Socjalnego	s. 6

A. Informacja z zebrania Komisji Uczelnianej z JM Rektorem z dnia 4 grudnia 2007 roku

Przewodniczący Związku kol. Stanisław Biniak powitał przybyłych gości:

JM Rektora, Zastępcę Kanclerza ds. organizacyjnych i Zastępcę Kanclerza ds. administracyjnych.

Podczas spotkania poruszono 2 tematy: system wynagradzania oraz Ośrodek Szkoleniowo-Wypoczynkowy w Bachotku.

I. Płace.

Na wstępie Przewodniczący Związku powiedział, że członkowie Komisji Uczelnianej „Solidarności” zapoznali się z obszernym wywiadem Pana Rektora w Głosie Uczelni i proszą o bliższe informacje nt. systemu wynagradzania i zapowiedzianych od stycznia ruchów płacowych. Od 2004 roku płace zdecydowanej większości pracowników nie wzrosły. U części pracowników niektóre dodatkowe składniki wynagrodzenia uległy obniżeniu. Doszło do bardzo dużych dysproporcji między płacami w ramach tej samej grupy pracowniczej. Tak więc mamy sytuację taką, że wąska grupa pracowników zarabia dość dużo, natomiast ogółu pracowników dotyczy zamrożenie płac, a nawet uwzględniając inflację – realny spadek zarobków. Przewodniczący zadał więc pytanie jak te sprawy widzą Władze Uczelni i jak zamierzają wyjść naprzeciw oczekiwaniom pracowników.

JM Rektor udzielił szerokiej odpowiedzi. Na wstępie stwierdził, że zakłada iż pracownicy dobrze życzą UMK, chcą by się rozwijał i cieszą się z poczucia stabilności swego zatrudnienia. Jednak w wielu kwestiach inny jest punkt widzenia Władz i związku zawodowego.

UMK jest największym zakładem pracy w regionie : ok. 4200 pracowników i ok. 40 tys. studentów. Musi zmienić się nasz sposób myślenia, przestają obowiązywać stare zasady, np. im dłużej się pracuje, tym więcej się zarabia.

Od 2002 roku był ujemny wynik finansowy. Koszty utrzymania UMK były większe niż wpływy, nie można było więc podwyższać płac. Dodatkowe pieniądze z Ministerstwa w 2007 r nie mogły być przeznaczone na płace. Najprawdopodobniej rok 2007 zakończy się z wynikiem pozytywnym. Być może pozwoli to na utworzenie nowego systemu stypendialnego oraz pewne ruchy płacowe od 1.I.2008r (podwyżka tylko dla części pracowników).

Płace zasadnicze bardzo odbiegają od ostatecznych sum wypłacanych pracownikom. I tak np. w 2007r płace zasadnicze wynosiły 48 mln zł, a płace rzeczywiste, na które składa się 30 różnych pozycji – 89 mln zł.

To, że od 2004 r nie było podwyżek, to konsekwencja Ustawy o szkoln. wyższym i nie zwiększania przez rząd kwoty bazowej. Ustawowy zapis o wynagrodzeniach (art.151) mówi o średniej płacy w kraju w danej grupie, nie dotyczy danego pracownika ani danej uczelni. Zaniżenie kwoty bazowej skutkuje takimi a nie innymi płacami. Uczelnie mają b. dużą samodzielność, ale i odpowiedzialność, trzeba tak kierować finansami, by nie została zagrożona stabilność instytucji. Jeden dzień funkcjonowania UMK kosztuje 1 mln zł.

Nie jest tak, że płace nie drgnęły. W 2006 r fundusz płac zwiększył się do 139 mln zł, a w 2007 r do ok. 140 mln zł.

Jeśli chodzi o styczniowe podwyżki to JM Rektor przewiduje następujący mechanizm:

- Nikt z profesorów na pierwszym etacie nie powinien mieć mniej niż 4 tys zł pensji zasadniczej. Należy dbać o tę grupę pracowniczą, gdyż kadra profesorska ma zasadnicze znaczenie dla UMK, a istnieje konkurencja.
- Dziekani sporządzają listę rankingową najlepszych pracowników, obejmującą 15 % nauczycieli akademickich i 15% nienauczycieli.

- Kolejne ruchy płacowe nastąpią w marcu, gdy będzie zatwierdzony budżet państwa i znana wysokość dotacji z MNiSW.

Następnie wywiązała się dyskusja i Pan Rektor odpowiadał na liczne pytania.

Pyt. (J.R.) Sprawa braku przeliczników za pracę w soboty i niedziele. Mamy wrażenie, że jesteśmy na dnie widełek, zarabiamy mniej (inflacja). Jak temu zaradzić?

Odp. Brak przeliczników – zlikwidowana fikcja (jedna godzina pracy a płacone za dwie), natomiast wzrosły stawki.

Za dużo osób pracuje na UMK, na niektórych wydziałach zbyt dużo pracowników w stosunku do ilości studentów. Sytuację porządkuje się blokując przyjmowanie nowych pracowników.

Pyt. (J.R.) Czy jest szansa na zrównanie naszych płac z płacami europejskimi i czy zmierzamy w tym kierunku?

Odp. Są zmiany na korzyść. Musi nastąpić koncentracja środków na najlepszych uczelniach. Dla UMK są to dobre prognozy.

Pyt. (J.U.) Jakie będą kryteria styczniowych podwyżek? Czy nie można wprowadzić zasady podnoszenia płacy pracownikom 2 lata przed emeryturą?

Odp. Kryterium bardzo proste: najlepsi dla Uczelni pracownicy. Wyższa pensja 2 lata przed emeryturą nie ma wpływu na wysokość emerytury.

Pyt. (W.M.) Czy będzie się dążyło do zniwelowania dużych różnic płac w danej grupie pracowniczej?

Odp. Istnieje duża autonomia poszczególnych wydziałów. Nie ma mechanizmu, że wszyscy zarabiają równo na tym samym stanowisku.

Pyt. (E.B.) Pracownicy na wydziałach doświadczalnych nie są dostrzegani, a ich działania na rzecz procesu dydaktycznego są ważne i powinni być oni doceniani.

Odp. Jakość dydaktyki musi być brana pod uwagę i Pan Rektor zakłada, że kierownicy jednostek będą to brali pod uwagę.

Pyt. (L.F.) Czy w Bibliotece będą podwyżki też dla 15% pracowników i czy będą brane pod uwagę tylko osoby prowadzące

działalność naukową? Przecież Biblioteka jest jednostką usługową dbającą o komfort czytelnika. Osoby najlepsze są już gratyfikowane poprzez dodatki specjalne. Wracając do sprawy wyższej pensji przed emeryturą – na UAM pracownik 2 lata i 8 miesięcy przed emeryturą dostaje górę widełek.

Odp. Dodatki specjalne są przyznawane na pół roku. Podwyżki oczywiście będą tak jak gdzie indziej. Przykład z UAM – niemożliwe by dotyczyło to wszystkich pracowników.

Członkowie Komisji Uczelnianej kilkakrotnie zadawali pytanie o udział związków zawodowych w ustalaniu kryteriów podziału środków na podwyżki. Przewodniczący NSZZ „S” stwierdził, że „Solidarność” odnosi wrażenie, że jest pomijana w kwestiach stricte związkowych a jej uprawnienia nie są w pełni respektowane. Pan Rektor odpowiedział, że jest jedno kryterium dot. profesorów (pł. zasadnicza min. 4 tys. zł) a pozostałe podwyżki dotyczą indywidualnych pracowników i tu najważniejsza jest ocena kierowników. W grudniu JM spotka się z przewodniczącymi związków zawodowych działających w UMK w tej sprawie.

II. Drugą poruszoną sprawą było funkcjonowanie Ośrodka Szkoleniowo-Wypoczynkowego w Bachotku. Faktem jest stały spadek zainteresowania wczasami w Bachotku. Dyskusja wykazała, że ten temat ciągle budzi dużo kontrowersji. Członkowie Komisji w licznych wypowiedziach przytoczyli znane już zastrzeżenia, uwagi i problemy. Natomiast Pan Rektor i Pan Kanclerz mówili o gospodarności obecnego kierownika, o korzystnych zmianach, które nastąpiły. Nie było nawet zgody co do tego, czy obieg informacji, w tym temacie, w obie strony jest odpowiedni i czy uprawnienia związkowe są realizowane. W tej sytuacji Przewodniczący Związku stwierdził, że wobec nieuwzględniania zarówno naszych negatywnych opinii jak i sugestii nt. funkcjonowania Ośrodka w Bachotku, całkowita odpowiedzialność za dalszą działalność Ośrodka i ewentualne niepożądane efekty spoczywa na Władzach Rektorskich.

(wypowiedzi nieautoryzowane)
za Komisję Uczelnianą NSZZ „S”
/Irena Wiśniewska/

B. Tabele Działu Socjalnego

1. Pomoc na cele mieszkaniowe w 2008 roku

Pożyczki na remont i modernizację mieszkania lub domu w proponowanej tabeli na podstawie przychodu brutto funduszu osobowego i funduszu bezosobowego na osobę w rodzinie za ostatnie 3 miesiące poprzedzające datę złożenia wniosku:

Przychód na osobę w rodzinie	Wysokość pożyczki
do 800 zł	6.000 zł
801 – 1000 zł	8.000 zł
1001 – 1200 zł	10.000 zł
1201 – 1400 zł	15.000 zł
1401 – 1600 zł	18.000 zł
powyżej 1601 zł	22.000 zł

Pożyczki na zakup, wykup, budowę, rozbudowę, nadbudowę domu, spłatę kredytu mieszkaniowego, adaptację pomieszczeń na cel mieszkaniowy, pokrycie kaucji oraz na uzupełnienie wkładu na mieszkanie typu lokatorskiego wg proponowanej tabeli na podstawie przychodu brutto funduszu osobowego i bezosobowego za ostatnie 3 miesiące poprzedzające datę złożenia wniosku:

Przychód na osobę w rodzinie	Wysokość pożyczki
do 800 zł	15.000 zł
801 – 1000 zł	20.000 zł
1001 – 1200 zł	25.000 zł
1201 – 1400 zł	30.000 zł
1401 – 1600 zł	35.000 zł
powyżej 1601 zł	40.000 zł

W szczególnie uzasadnionych przypadkach Kanclerz może zmienić wysokość kwoty wyjściowej udzielonego kredytu.

2. Dofinansowania do obozów i kolonii
dla dzieci i młodzieży obowiązująca od 1 stycznia 2008 r na
podstawie (...)

Przychód na osobę w rodzinie	Procent dofinansowania
do 800 zł	90 %
801 – 1000 zł	80%
1001 – 1200 zł	70%
1201 – 1600 zł	60%
Powyżej 1601 zł	50%

Podstawa naliczania dofinansowania do obozów i kolonii zakupionych u innych organizatorów na terenie kraju i zagranicą w 2008 roku wynosić będzie **1300 zł**.

3. Dopłaty do zakupionych biletów do teatru, kina, opery oraz karnetów na imprezy sportowe i rekreacyjne (basen, fitness klub) obowiązujące od 1 stycznia 2008 r

Dla pracowników, emerytów i rencistów, których dochód na osobę w rodzinie nie przekracza minimalnego wynagrodzenia otrzymują dofinansowanie 70% ceny biletu i karnetu, pozostałe osoby 50% ceny biletu i karnetu.

4. Tabela dofinansowania
na wycieczki krajowe i zagraniczne trwające od 1-10 dni
Organizowane przez UMK oraz związki zawodowe działające przy
UMK

Przychód na osobę w rodzinie	Procent dofinansowania
do 800 zł	80%
801 – 1200	70%
1201 – 1600	60%
powyżej 1601	50%

1. Podstawa naliczania dofinansowania do wycieczek krajowych i zagranicznych organizowanych dla pracowników, emerytów i rencistów przez związki zawodowe wynosi 1300 zł.
2. Otrzymanie dwa razy w roku dofinansowania do wycieczek krajowych lub zagranicznych nie ogranicza dofinansowania do wczasów zorganizowanych lub indywidualnych albo dofinansowania do wypoczynku zakupionego u innego organizatora.

5. Pomoc finansowa

dla pracowników, emerytów i rencistów oraz pracowników przebywających na świadczeniach przedemerytalnych.

Przychód na osobę w rodzinie	Wysokość zapomogi
do 400 zł	do 1500 zł
401 – 600	do 1300 zł
601 – 800	do 1100 zł
801 – 1000	do 900 zł
1001 – 1200	do 700 zł
1201 – 1400	do 600 zł
1401 – 1600	do 500 zł
1601 – 1800	do 400 zł
1801 – 2000	do 300 zł
powyżej 2001 zł*	

*zapomoga może być przyznana w wyjątkowych i szczególnie uzasadnionych wypadkach losowych, wysokość proponowanej zapomogi ustala Kanclerz na wniosek Międzyzwiązkowej Komisji Socjalnej.

**6. Tabela dofinansowania
do wczasów zorganizowanych na terenie kraju
obowiązująca od 1 stycznia 2008 roku wg przychodu (...)**

Przychód na osobę w rodzinie	Procent dofinansowania
do 800 zł	90%
801 – 1000	80%
1001 – 1300	70%
1301 – 1600	60%
powyżej 1601	50%

**7. Tabela dofinansowania
do wczasów indywidualnych
obowiązująca od 1 stycznia 2008 r (...)**

Podstawa naliczania dofinansowania dla pracowników, emerytów i rencistów wynosić będzie 1.000 zł

Przychód na osobę w rodzinie	Procent dofinansowania
do 800 zł	100%
801 – 1000	90%
1001 – 1200	80%
1201 – 1400	70%
1401 – 1800	60%
powyżej 1801	50%

Podstawa naliczania dofinansowania do **wczasów zakupionych u innych organizatorów** na terenie kraju i zagranicą wynosić będzie w 2008 r **1300 zł (...)**

RYSUNEK MIESIĄCA



Rysunek pochodzi z www.mleczko.pl

Opracowanie:
Komisja Uczelniana NSZZ Solidarność przy
Uniwersytecie Mikołaja Kopernika.

Toruń, grudzień 2007