

JM Rektor  
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika  
Prof. dr hab. Andrzej Tretyn  
w/m

Na spotkaniu z Panem Rektorem w dn. 11.XII.2012 r poruszyliśmy m.in. sprawę wynagrodzeń pracowników najniżej uposażonych (głównie obsługi).

Wnosiliśmy, aby określając ich płacę minimalną nie uwzględniać dodatku stażowego i niestałych składników wynagrodzenia (np. za zastępstwo, dyżury, prace dodatkowe).

Zgodnie z Pana deklaracją, zgłaszamy fakty naliczania płacy minimalnej w sposób niekorzystny dla pracowników. Skutkuje to utratą znaczenia dodatku stażowego oraz rzeczywistym niezapłaceniem za pracę dodatkową. Wynagrodzenie i tak musi być podwyższone do progu minimum, nawet jeśli pracownik nie wykonał dodatkowych zadań.

Działa to demoralizująco na pracownika i budzi poczucie niesprawiedliwości.

Z poważaniem