

STANOWISKO KOMISJI UCZELNIANEJ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” WS. NAPRAWY FUNKCJONOWANIA NASZEJ UCZELNI

Z ogromnym niepokojem obserwujemy **coraz głębszy dysonans pomiędzy deklarowaną przez Władze Uniwersytetu troską o pracowników a rzeczywistym traktowaniem** naszych praw i godności. Systematyczne, programowe **zastępowanie** tradycyjnego **systemu przedstawicielskiego** (rady jednostek organizacyjnych, związki zawodowe) przez organy nominowane lub podległe Rektorowi zmienia Uniwersytet w korporację zarządzaną za pomocą wielokrotnie zmienianych odgórnych zarządzeń, w której jedynym źródłem informacji mają być listy JM do pracowników i strona internetowa moderowana przez organy władzy. W tej sytuacji prawa pracownicze stają się iluzoryczne i są wielokrotnie łamane przez „nominatów” różnych szczebli zarządzania uczelnią.

Duże zastrzeżenia wywołuje **rozrastanie się administracyjnej elity uczelnianej**, której wynagrodzenia w wyniku **stosowanego mechanizmu podwójnego finansowania** (wysoka pensja związana z ważną funkcją administracyjną + dodatek funkcyjny), są niezwykle wyśrubowane. Niestety za owymi gratyfikacjami często nie nadąża jakość wykonywanej pracy. Pracownicy UMK żalą się na **wielomiesięczne niekiedy oczekiwanie na „audiencję” u władz administracyjnych UMK** oraz często brak odpowiedzi na przesyłaną do tych władz korespondencję.

Szczególny niepokój budzi systematyczne **ograniczanie znaczenia Senatu Akademickiego**. Zapisy znowelizowanego Statutu UMK, jak również praktyka sprawowania władzy na naszej uczelni, coraz bardziej marginalizują znaczenie tego ciała. Symbolem tego jest **usunięcie Senatu ze sceny Auli UMK** podczas uroczystości akademickich. Rektorowi i jego zastępcom towarzyszy ostatnio w Auli wyłącznie Rada Rektorska. W podobny sposób, w obecności Rady Rektorskiej, składane są kwiaty pod pomnikiem Mikołaja Kopernika na Rynku Starego Miasta. Pragniemy podkreślić, że większość pracowników UMK jest przywiązana do ugruntowanej tradycji akademickiej, która szczególnie nacisk kładzie na reprezentowanie Uczelni przez Rektora w otoczeniu Senatorów.

W tym miejscu **pragniemy gorąco podziękować członkom Senatu Akademickiego UMK**, którzy w ostatnim czasie wiele wysiłku włożyli w **działania mające na celu zachowanie autonomii wewnętrznej** naszej Uczelni.

Z troską i niepokojem obserwujemy **narastające zniechęcenie pracowników** do zaangażowanej i wydajnej pracy w warunkach **spadku realnej wartości płacy** oferowanej za tę pracę i wobec niedostrzegania, a w konsekwencji niedoceniaania wysiłków, zarówno na polu dydaktycznym, organizacyjnym, jak i naukowym, podejmowanych dla dobra i w imieniu uczelni!

Realna troska o pracownika podczas całego okresu zatrudnienia a nawet po osiągnięciu przez niego wieku emerytalnego była dotychczas wyznacznikiem kultury i tradycji akademickiej; przez dziesięciolecia wyzwalala wspólne dobro dla całej uczelnianej społeczności. **Sformalizowane działania administracji**, w tym w **sferze socjalnej**, bezduszne traktowanie osób w wieku przedemerytalnym, **brak docenienia** i realnej oceny **działalności dydaktycznej** pracowników o bogatym doświadczeniu, to nie jedyne przykłady działań (lub ich braku) bolesnie odczuwanych przez społeczność akademicką. O bolączkach tych pracownicy, niestety, z braku zaufania, nie mówią otwarcie, a ich reakcją jest odwracanie się od Uczelni i myśl o jak najszybszym odejściu; jeśli nie rzeczywistym, to mentalnym - Uczelnia już nie jest dla wielu pracowników „Ich Uczelnią”- już się z nią nie identyfikują!

Wobec znanych nam niepokojących sygnałów, apelujemy do Władz Uczelni o **podjęcie rzeczywistego dialogu ze związkami zawodowymi** i nie traktowanie nas w sposób instrumentalny – do rozwiązywania niewygodnych dla władzy problemów. Należy mieć tu na

uwadze, zarówno ważkość rozwiązywanych spraw oraz fakt, że działalność związkowa prowadzona jest poza normalnymi obciążeniami pracowników kosztem ich czasu wolnego (i często przy nieukrywanej „niechęci” przełożonych).

Dobrym zwyczajem panującym na naszej uczelni **były systematyczne spotkania JM Rektora z przedstawicielami związków zawodowych oraz z ciałami kolegialnymi** istniejącymi na poszczególnych wydziałach. Ostatnio tego rodzaju spotkania zanikły. Apelujemy do Władz Rektorskich o powrót do tego zwyczaju. Apelujemy także, aby JM Rektor w każdym semestrze spotykał się w Auli UMK z pracownikami uczelni na otwartym spotkaniu. Zaproszenia na spotkanie powinny być rozpowszechniane poprzez pocztę mailową, internet i ogłoszenia.

Wydawany na UMK „Głos Uczelni” był kiedyś niezależnym pismem, w sposób autentyczny podejmującym rozmaite problemy i wolną trybuną na której mogli wypowiadać się wszyscy pracownicy. Obecnie GU został zmieniony w swoisty magazyn reklamowy, promujący uczelnię; wśród pracowników nie cieszy się należyтым zainteresowaniem. Naszym zdaniem **należy przywrócić dawną formułę „Głosu Uczelni”** i umożliwić pracownikom UMK wypowiedzenie się na jego łamach, także w sprawach, które dotyczą naszej uczelni.

Jesteśmy zdania, że **troska o prawa pracownicze**, poprawę warunków pracy i płacy, sprawiedliwą ocenę, docenianie dobrej pracy oraz nie dyskryminowanie pracowników powinna być celem działań Rektora i władz różnych szczebli. Uczelnia jest naszym dobrem wspólnym, a troska o dobro nauki polskiej, UMK, studentów i pracowników powinna być najważniejszym zadaniem dla nas wszystkich.

Oczekujemy od władz naszej Uczelni podjęcia niezwłocznie działań w zakresie:

- **wprowadzenie zmian w Statucie UMK rozszerzających kompetencje ciał kolegialnych,**
- **likwidację wielkich kominów placowych na naszej Uczelni;**
- **zwiększenie kontroli nad działaniami organów kierowniczych administracji UMK wobec pracowników,**
- **przywrócenie rangi Senatu Akademickiego UMK,**
- **wprowadzenie starannej rewaloryzacji płac na UMK,**
- **zwiększenie dbałości o pracowników w wieku przedemerytalnym i emerytalnym oraz wykazywanie troski o ich godne traktowanie,**
- **podjęcie rzeczywistego dialogu ze związkami zawodowymi, wprowadzenie zasady spotkań JM Rektora ze wszystkimi pracownikami raz w semestrze, przywrócenie zwyczaju regularnych spotkań JM Rektora z ciałami kolegialnymi na wydziałach Uczelni oraz z kierownictwem związków zawodowych,**
- **uczynienie z „Głosu Uczelni” wolnej trybuny do wypowiedzi dla pracowników UMK (nawet krytycznych wobec władz Uczelni).**

Toruń, 24.04.2023