

UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA  
W TORUNIU

Toruń, 29 stycznia 2014 r.

PR – 182/ 21 /2014

**Pan**  
**Dr hab. Stanisław Biniak, prof. UMK**  
**Przewodniczący Komisji Uczelnianej**  
**NSZZ „Solidarność” przy UMK**

Szanowny Panie Przewodniczący,

Odpowiadając na pismo z dnia 23 stycznia br. (znak: KU NSZZ„S” 11) w sprawie podjętych działań oszczędnościowych w Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych poniżej przedstawiam informację w tej sprawie.

W Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych jest aktualnie zatrudnionych 50 nauczycieli akademickich, w tym 31 starszych wykładowców, 14 wykładowców i tylko 5 lektorów. Kosztowna struktura stanowiskowa jest wynikiem wcześniejszej, zbyt liberalnej polityki awansowej w tej jednostce organizacyjnej.

Uchwałą Nr 119 Senatu UMK z dnia 24 września 2013 r. w sprawie ustalenia zasad gospodarki finansowej Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w kampusie toruńskim postanowiono, że wydatki na utrzymanie SPNJO od 2014 roku są pokrywane ze środków będących w dyspozycji wydziałów (§ 6 ust.1), spowodowało to analizowanie przez dziekanów kosztów nauki języków obcych na kierunkach studiów, prowadzonych na ich wydziałach i zapoczątkowało w Uczelni w październiku ubiegłego roku dyskusję na temat funkcjonowania SPNJO. Dziekani zdecydowanie odmówili tak wysokiego ponoszenia kosztów nauczania języków obcych, które według nich są jednymi z najwyższych w porównaniu z innymi uniwersytetami. W propozycjach dziekanów pojawiały się tak radykalne propozycje, jak całkowita likwidacja Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych. W tej sytuacji, Kierownik SPNJO został zobowiązany przez władze rektorskie do przygotowania programu naprawczo-oszczędnościowego, który w sposób istotny obniży koszty funkcjonowania Studium i co za tym idzie spowoduje zmniejszenie zatrudnienia. Planowane są także zmiany polegające na rozpoczęciu nauki języków obcych od trzeciego semestru studiów.

Konieczność pilnego obniżenia kosztów funkcjonowania Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych nie była inicjatywą Kierownika i sytuacja w jakiej przyszło mu to realizować była dla Niego bardzo trudna.

Nie zgadzam się z zarzutem, że Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność” dowiedziała się o planowanych zmianach, dotyczących zatrudnienia w Studium **jedynie** od pracowników, których problem dotyczy. Sprawa funkcjonowania Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych, w warunkach obowiązywania wymienionej wyżej Uchwały Nr 119 Senatu UMK

z dnia 24 września 2013 r., była przedstawiana na Komisji Budżetowej Uniwersytetu oraz Komisji ds. Organizacji i Rozwoju Uniwersytetu, w których to komisjach uczestniczy z głosem doradczym – przedstawiciel związków zawodowych działających w Uniwersytecie.

Podjęte decyzje dotyczące spraw pracowniczych ze skutkiem na koniec obecnego semestru – nie wymagały ich indywidualnego przedstawiania zakładowym organizacjom związkowym. Dokonane obecnie wypowiedzenia umów o pracę zawartych na czas określony nastąpiły zgodnie z art. 33 Kodeksu pracy w związku z art. 128 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2012 roku, poz. 572, z późn. zm.) – nie ma tu zastosowania art. 38 Kodeksu pracy dotyczący informowania zakładowej organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Także zmiana stanowiska wykładowcy na stanowisko lektora nastąpiła w drodze porozumienia z pracownikami. Dokonane obecnie zwolnienia i zmiany dotyczące stosunków pracy pracowników SPNJO nie spełniają także warunków określonych dla grupowego zwolnienia – dlatego nie było tu obowiązku konsultacji, zawiadamiania i zawierania w tej sprawie porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.).

Odpowiadając na pytania Pana Przewodniczącego wymienione w Pana piśmie informuję:

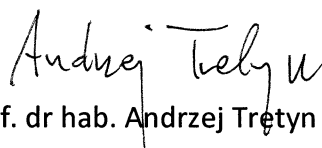
- 9 nauczycieli akademickich zatrudnionych w SPNJO na czas określony otrzymało wypowiedzenia umów o pracę z zachowaniem dwutygodniowego okresu wypowiedzenia, który upłynie z końcem semestru zimowego tj. 16 lutego 2014 r. w tej grupie jest 5 pracowników pobierających emeryturę,
- na koniec roku akademickiego, tj. z dniem 30 września 2014 r. zostanie zwolnionych za trzymiesięcznym wypowiedzeniem 6 nauczycieli akademickich, zatrudnionych na czas nieokreślony, w tym 4 na podstawie mianowania: uruchomienie wypowiedzeń będzie poprzedzone procedurą wynikającą z art. 38 Kodeksu pracy – w przypadku zatrudnionych na podstawie umów o pracę zawartych na czas nieokreślony oraz art. 125 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i § 126 Statutu UMK uchwalonego przez Senat w dniu 22 października 2013 r. – w przypadku zatrudnionych na podstawie mianowania,
- 10 nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku wykładowcy wyraziło zgodę na zmianę w/wym. stanowiska na stanowisko lektora z dniem 17 lutego br., przy zachowaniu wysokości obecnie otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego. Zmiana stanowiska skutkuje podwyższeniem pensum dydaktycznego z 360 do 540 godzin rocznie.
- na wniosek Kierownika Studium podjęta została również zmiana struktury organizacyjnej SPNJO: likwidacja 1 z 2 stanowisk zastępcy kierownika studium oraz połączenie 3 mniej licznych zespołów językowych (języka rosyjskiego, języka niemieckiego i języków romańskich) w jeden „Zespół Języka Francuskiego, Niemieckiego, Rosyjskiego i Łaciny” co wiąże się z obniżeniem liczby kierowników zespołów z 4 do 2.

Wymienione wyżej zmiany pozwolą znacznie zmniejszyć koszty funkcjonowania SPNJO. Kierownictwo SPNJO zorganizuje kontynuowanie nauczania języków obcych i zapewni ich odpowiednią jakość w nowych warunkach obsady etatowej.

Na koniec chcę poinformować, że podjęte w Uniwersytecie kroki zmierzające do naprawienia sytuacji finansowej, to głównie działania, jakie od 2014 roku będą podejmowane w oparciu o Uchwałę Nr 119 Senatu UMK z dnia 24 września 2013 r. w sprawie ustalenia zasad gospodarki finansowej Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w kampusie toruńskim. Szczególnie istotne jest tu racjonalizowanie kosztów prowadzonej w Uniwersytecie dydaktyki – w tym zakresie będą podejmowane aktywne działania, zarówno na szczeblu Uczelni, jak i poszczególnych wydziałów. Prowadzenie oszczędnej i racjonalnej gospodarki materiałowej, zmniejszenie wykorzystania funduszu nagród, zmniejszenie limitów na komórki służbowe, ograniczenia kilometrówek, działania podejmowane na rzecz bieżącego wykorzystywania przez pracowników urlopów wypoczynkowych – aby nie tworzyć rezerw finansowych na wypłaty ekwiwalentów za zaległe, niewykorzystane urlopy – to m.in. działania mające za cel poprawę sytuacji finansowej naszego Uniwersytetu.

Z poważaniem

Rektor



Prof. dr hab. Andrzej Trętyń

Do wiadomości:

- Pan mgr Czesław Grabowski – Kierownik SPNJO
- DSP –a/a.