



UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA  
W TORUNIU

Toruń, 29 stycznia 2014 r.

PR-182/22 /2014

Pan  
Dr hab. Stanisław Biniak, prof. UMK  
Przewodniczący Komisji Uczelnianej  
NSZZ „Solidarność” przy UMK

Szanowny Panie Przewodniczący,

Odpowiadając na pismo z dnia 22 stycznia br. (znak: KU NSZZ„S” 3) w sprawie reorganizacji Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych i zarzutu, że odbyło się to bez konsultacji a nawet powiadomienia Komisji Uczelnianej NSZZ „Solidarność” oraz, że sprawa dotarła do Państwa poprzez pracowników dopiero w dniu 10 stycznia br. niniejszym wyjaśniam.

Nie zgadzam się z zarzutem, że Komisja Uczelniana NSZZ „Solidarność” dowiedziała się o planowanych zmianach, dotyczących reorganizacji SPNJO **jedynie** od pracowników, których problem dotyczy w przededniu podejmowania wiążących dla nich decyzji.

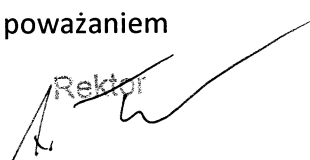
**Sprawa funkcjonowania Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych, w warunkach obowiązywania Uchwały Nr 119 Senatu UMK z dnia 24 września 2013 r. w sprawie ustalenia zasad gospodarki finansowej Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w kampusie toruńskim, była przedstawiana na Komisji Budżetowej Uniwersytetu oraz Komisji ds. Organizacji i Rozwoju Uniwersytetu, w których to komisjach uczestniczy z głosem doradczym – przedstawiciel związków zawodowych działających w Uniwersytecie.**

Podjęte decyzje dotyczące spraw pracowniczych w SPNJO, wynikające z reorganizacji, ze skutkiem na koniec obecnego semestru – nie wymagały ich indywidualnego przedstawiania zakładowym organizacjom związkowym. Dokonane obecnie wypowiedzenia umów o pracę zawartych na czas określony nastąpiły zgodnie z art. 33 Kodeksu pracy w związku z art. 128 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (t. j. Dz. U. z 2012 roku, poz. 572, z późn. zm.) – nie ma tu zastosowania art. 38 Kodeksu pracy dotyczący informowania zakładowej organizacji związkowej o zamiarze wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony. Także zmiana stanowiska wykładowcy na stanowisko lektora nastąpiła w drodze porozumienia z pracownikami. Dokonane obecnie zwolnienia i zmiany dotyczące stosunków pracy pracowników SPNJO nie spełniają także warunków określonych dla grupowego zwolnienia – dlatego nie było tu obowiązku konsultacji, zawiadamiania i zawierania w tej sprawie porozumienia z zakładowymi organizacjami związkowymi, w oparciu o przepisy ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.).

Z poważaniem

Do wiadomości:

- Kierownik SPNJO
- DSP –a/a.

Rektor  
  
prof. dr hab. Andrzej Tretyn