



UNIwersytet MIKOŁAJA KOPERNIKA  
W TORUNIU

Toruń, dnia 16 kwietnia 2013 r.

Pan

**Dr hab. Stanisław Biniak, prof. UMK**  
Przewodniczący Komisji Uczelnianej  
NSZZ „Solidarność” przy UMK

Szanowny Panie Przewodniczący,

Ze zdziwieniem przyjmuję pismo Pana Przewodniczącego na moją odpowiedź na wcześniejszą korespondencję KU NSZZ „Solidarność w sprawie wynagrodzeń minimalnych i obowiązujących zasad prawnych obliczania tego wynagrodzenia.

Ponownie powtórzę, że sprawę minimalnego wynagrodzenia i zasad jego ustalania oraz **obliczania wysokości minimalnego wynagrodzenia pracowników** reguluje *ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę* (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.), w tym sprawę poruszaną przez KU NSZZ „Solidarność” jednoznacznie rozstrzyga art. 6 ust. 4 i 5 tej ustawy. W roku 2013 ustalone na podstawie tej ustawy wynagrodzenie minimalne wynosi 1.600,00 zł. miesięcznie dla pracownika zatrudnionego w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy (Dz. U. z 2012 r. poz. 1026).

Z pewnym smutkiem przyjmuję stanowisko KU NSZZ „Solidarność”, że Władze Związku *patologią* nazywają działania zgodne z obowiązującymi w Rzeczypospolitej Polskiej przepisami prawnymi, określonymi stosownymi ustawami i rozporządzeniami.

Oczekiwanie Władz kierowanego przez Pana Profesora Związku Zawodowego nie zostanie przeze mnie zrealizowane z powodów, o których pisałem dokładnie w piśmie z dnia 27 marca br. W piśmie tym wskazywałem, że biorąc pod uwagę łączną, dużą liczbę pracowników obsługi zatrudnionych w naszym Uniwersytecie – pozytywna decyzja w tej sprawie *wymagałoby uruchomienia na ten cel znacznych dodatkowych środków finansowych* oraz spowodowałoby dalsze nieuprawnione spłaszczenie wynagrodzeń pracowników – pomiędzy zatrudnionymi o najniższych kwalifikacjach i wymaganiach a pracownikami legitymującymi się wykształceniem wyższym i wykonującymi istotne dla Uniwersytetu zadania.

Chcę tu wskazać, że gdyby przyjąć *roszczeniowe* oczekiwania KU NSZZ „Solidarność” w tej sprawie - roczny koszt takiej decyzji (obejmujący wszystkie składniki wynagrodzenia wynikające z *wymuszonej* w ten sposób podwyżki wynagrodzeń zasadniczych łącznie z narzutami) obejmujący oba kampusy Uniwersytetu wynosiłby ok. 3,5 mln. złotych.

W obecnej sytuacji finansowej Uczelni absolutnie nie jest możliwe podejmowanie decyzji kosztownych i niezgodnych z obowiązującymi przepisami prawnymi.

Chcę tu także poinformować, że Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu jest jednym z nielicznych polskich uniwersytetów zatrudniających tak dużą liczbę pracowników obsługi. Duże polskie uniwersytety prace polegające na utrzymaniu porządku i pilnowaniu mienia zlecają w ramach outsourcingu firmom zewnętrznym, czyżby KU NSZZ „Solidarność” swoimi nieracjonalnymi żądania zachęcała Władze UMK do pójscia śladami innych uniwersytetów?

Biorąc powyższe pod uwagę, z przykrością informuję, że nie mogę pozytywnie rozpatrzyć postulatu KU NSZZ „Solidarność” w sprawie szczególnego potraktowania pracowników UMK, którym wypłacane są wynagrodzenia na poziomie minimalnego wynagrodzenia krajowego 1.600,00 zł. brutto miesięcznie. Sprawę uważam za ostatecznie rozstrzygniętą

Z poważaniem

Rektor

Prof. dr hab. Andrzej Tretyn

Do wiadomości:

- Pani mgr Justyna Morzy – Kanclerz
- DSP - a/a.