

Preambuła do projektu Porozumienia

Zadaniem pracownika UMK – jak każdej szkoły wyższej w Rzeczypospolitej Polskiej – jest współpraca w realizacji misji odkrywania prawdy i przekazywania wiedzy poprzez prowadzenie badań naukowych i kształcenie studentów. Realizacja tej zaszczytnej misji wymaga zapewnienia dobrych warunków pracy oraz harmonijnej współpracy pomiędzy pracownikami uczelni i jej władzami.

A. Mając na uwadze powyższe zadania, oraz w szczególności:

- ochronę interesów Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu,
- ochronę praw pracowniczych,
- wzmacnianie instytucji szkolnictwa wyższego,
- ochronę wolności akademickich,
- zapewnienie sprawiedliwych trybów postępowania w rozpatrywaniu spraw konfliktowych,

strony układu zobowiązują się wszelkimi dostępnymi im środkami zmierzać do stworzenia warunków umożliwiających ich realizację.

B. Strony uznają, że pracownik szkoły wyższej (UMK):

- winien dawać swoją postawą świadectwo poszanowania norm etycznych, które są ogólnie akceptowanymi wartościami naszej kultury, wyrażanymi w kategoriach powinności,
- nie może być dyskryminowany z jakiegokolwiek powodu, w szczególności ze względu na przekonania religijne lub polityczne, płeć, rasę, pochodzenie oraz przynależność do organizacji działających zgodnie z prawem Rzeczypospolitej Polskiej,
- ma prawo do:
 - sprawiedliwej oceny pracy i awansu zawodowego,
 - wynagrodzenia odpowiadającego pozycji kulturowej i społecznej jego stanowiska, umożliwiającego mu pełne oddanie się pracy zawodowej,
 - dodatkowej płacy za dodatkową pracę,
 - właściwego wyposażenia stanowiska pracy,
 - ochrony zdrowia, a w szczególności do opieki lekarskiej, leczenia sanatoryjnego, rehabilitacji i urlopu zdrowotnego,
 - wypoczynku, a w szczególności do płatnego urlopu wypoczynkowego,
 - zrzeszania się w związkach zawodowych i wyrażania swojego stanowiska poprzez różnorodne formy protestu związkowego,
 - świadczeń socjalnych,
 - tworzenia pracowniczych kas zapomogowych i pożyczkowych,
 - informacji o przepisach prawnych obowiązujących w zatrudniającej go placówce,
 - emerytury i renty,
 - bezpłatnego doksztalcenia zawodowego oraz płatnych urlopów szkoleniowych,
 - odmowy wykonywania pracy, gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom bezpieczeństwa i higieny pracy.

C. Pracownicy nauczający w szkołach wyższych (UMK) mają prawo do wolności akademickich, przez które należy rozumieć w szczególności:

- prawo do wolności nauczania i dyskusowania – bez ograniczeń doktrynalnych,
- prawo do wolności prowadzenia badań, ogłaszania i publikowania wyników tych badań,
- prawo do wolności wyrażania opinii o instytucji lub systemie, w których pracują,
- prawo do powyższych wolności niepodlegających instytucjonalnej cenzurze,
- prawo do udziału w profesjonalnych i przedstawicielskich ciałach akademickich.

D. Pomimo, że przeciętne wynagrodzenia na uczelniach państwowych, w tym UMK, są regulowane

przez ogólnokrajowe akty prawne, właściwe jest, aby strony porozumienia współpracowały ze sobą w celu szczegółowego ustalania zasad podziału środków finansowych na działalność dydaktyczną i naukową, pochodzących z dotacji i dodatkowych wpływów, które są w dyspozycji naszej uczelni.

- E.** Strony porozumienia zobowiązują się sumiennie przestrzegać i realizować zamieszczone w nim postanowienia, mając świadomość, że spisane powinności, zapewnienia i gwarancje bezpieczeństwa w odniesieniu do zdrowia i dobrobytu pracowników, służą zapewniению prawidłowej realizacji przez naszą uczelnię podstawowych jej funkcji, do których jest zobowiązana wobec społeczeństwa.
- F.** Porozumienie reguluje formy i zasady współpracy związków zawodowych z władzami uczelni w zakresie polityki kadrowej, zarządzania zasobami ludzkimi oraz ustalania podstawowych reguł organizacji pracy i współzycia społecznego w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu.

KU NSZZ „Solidarność” przy UMK w Toruniu
XII.2012

**Skład komisji powołanej przez KU NSZZ „Solidarność” przy UMK
d/s opracowania projektu
Porozumienia
pomiędzy JM Rektorem UMK i związkami zawodowymi działającymi w UMK
na podstawie
uchwały nr 14 KU NSZZ „Solidarność” z dnia 10.12.2012 r.**

- Dr hab. Stanisław Biniak, prof. UMK – przewodniczący komisji,
- Dr hab. Krystyna Sulkowska-Tuszyńska, prof. UMK – zastępca przewodniczącego komisji,
- Dr hab. Grzegorz Goździewicz, prof. UMK, specjalista prawa pracy – członek komisji,
- Dr Jerzy Romański – sekretarz organizacyjny komisji,
- Dr Przemysław Grodzicki – sekretarz redakcyjny komisji.