

**Tezy do omówienia ze związkami zawodowymi
w sprawie przeprowadzenia II etapu regulacji płac
od 1 stycznia 2014 r. w kampusie toruńskim**

Założenia wstępne do podwyżek wynagrodzeń w 2014 roku

1. Kwota dotacji podstawowej, przyznanej decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 19 maja 2014 r. na zwiększenie wynagrodzeń w 2014 roku wynosi **17.107,0 tys. zł.**
2. JM Rektor podjął decyzję o podziale powyższej kwoty **17.107,0 tys. zł** następująco:
 - wydzielona zostaje 5% rezerwa JM Rektora, która wynosi **862,0 tys. zł**
 - kwota na podwyżki po wyłączeniu 5% rezerwy JM Rektora wynosi **16.245,0 tys. zł.** i została podzielona przez JM Rektora następująco:
 - **dla nauczycieli akademickich: 11.497,3 tys. zł.**
 - **dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi: 4.747,7 tys. zł.**

Wymienione wyżej kwoty zostały pomniejszone o skutki dokonanych już od 1 stycznia 2014 r. obligatoryjnych podwyżek minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które w skali rocznej wynoszą:

- w grupie nauczycieli akademickich: **2.497,3 tys. zł.**
- w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi: **64,6 tys. zł.**

Pozostało na podwyżki w ramach II etapu:

- dla nauczycieli akademickich: **9.000,0 tys. zł.**
- dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi: **4.683,1 tys. zł.**

3. Wskaźnik odbruttowienia:
 - do poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli akademickich wynosi 0,6468
 - do poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynosi 0,5557
 - do poziomu okresowych dodatków specjalnych dla obu grup pracowniczych wynosi 0,7703
4. Decyzją JM Rektora kwoty na podwyżki w ramach II etapu wskazane w pkt 2 zostają podzielone w sposób:
 - 50% na obligatoryjne podwyżki wynagrodzeń zasadniczych
 - 50% na podwyżki uznaniowe, z tego 80 % na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych a 20% na okresowe dodatki specjalne, przyznane na 2 - 3 miesiące, płatne jednorazowo z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc grudzień 2014 r.

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń

związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2013 r. poz. 1571) - łącna miesięczna kwota przyznanych dotatków specjalnych finansowych z dotacji - nie może przekraczać 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Z kwoty **9.000,0 tys. zł** na nauczycieli akademickich przypada, po uwzględnieniu odbruttowania, w skali rocznej:
 - na obligatoryjne podwyżki wynagrodzeń zasadniczych: **2.910,6 tys. zł.**
 - na uznaniowe podwyżki wynagrodzeń zasadniczych: **2.328,5 tys. zł.**
 - na okresowe dodatki specjalne: **693,3 tys. zł.**

6. Z kwoty **4.683,1 tys. zł** na pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przypada, po uwzględnieniu odbruttowania, w skali rocznej:
 - na obligatoryjne podwyżki wynagrodzeń zasadniczych: **1.301,2 tys. zł.**
 - na uznaniowe podwyżki wynagrodzeń zasadniczych: **1.041,0 tys. zł.**
 - na okresowe dodatki specjalne: **360,7 tys. zł.**

7. Pracownicy domów studenckich otrzymają podwyżki ze środków wypracowanych z opłat za korzystanie z domów studenckich, w wysokości zbliżonej do podwyżek ustalonych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, określonej w tabeli nr 2.

Regulacja płac nauczycieli akademickich

Kwota przeznaczona na obligatoryjne podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **2.910.600 zł.** (rocznie) - wyniesie w skali miesiąca: $2.910.600 \text{ zł} : 12 \text{ miesięcy} = \underline{242.550 \text{ zł/ na jeden miesiąc}}$, co przy uwzględnieniu zatrudnienia w dniu 22.05.2014 r. (bez osób na urloпах bezpłatnych i wychowawczych) w liczbie **1402,4 etatów** daje średnią kwotę miesięcznej podwyżki obligatoryjnej przypadającej na 1 etat nauczyciela akademickiego w wysokości:

$242.550 \text{ zł} : 1402,4 \text{ etaty} = \underline{172,95 \text{ zł}} - \text{ w zaokrągleniu } \underline{173,0 \text{ zł/ na 1 etat.}}$

Kwota przeznaczona na uznaniowe podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **2.328.500 zł.** (rocznie) wyniesie w skali miesiąca: $2.328.500 \text{ zł.} : 12 \text{ miesięcy} = \underline{194.042 \text{ zł/ na jeden miesiąc}}$, co przy uwzględnieniu zatrudnienia w dniu 22.05.2014 r. (bez osób na urloпах bezpłatnych i wychowawczych) w liczbie **1402,4 etatów** daje średnią kwotę miesięcznej podwyżki uznaniowej przypadającej na 1 etat nauczyciela akademickiego w wysokości: $194.042 \text{ zł.} : 1402,4 \text{ etaty} = \underline{138,36}$ - w zaokrągleniu **138,00 zł. na 1 etat**

łącna przeciętna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w II etapie regulacji płac w 2014 roku wyniesie: $173,00 \text{ zł} + 138,00 \text{ zł.} = \underline{311,00 \text{ zł/ na 1 etat}}$ (w 2013 roku było to 286 zł./1 etat).

Ponadto wypłacona jednorazowo w grudniu 2014 r. kwota dodatków specjalnych w łącznej wysokości **693,3 tys. zł.** - przy uwzględnieniu stanu zatrudnienia w dniu 22 maja 2014 r. w liczbie 1402,4 etatów wyniesie średnio na 1 etat **494,0 zł.**

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2013 r. poz. 1571) - **łącznie miesięczna kwota przyznanych dodatków specjalnych finansowych z dotacji - nie może przekraczać 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.**

Załączona **tabela nr 1 (powiązana z tabelą nr 1a)** przedstawia podział środków na podwyżki na poszczególne stanowiska z uwzględnieniem hierarchii stanowisk, wysokości podwyżek w 2013 roku oraz przyznanych już obligatoryjnych podwyżek w ramach I etapu regulacji płac - do wysokości minimalnych stawek obowiązujących od 01.01.2014 r., które wyniosły średnio na stanowiskach:

• profesor zwyczajny	0,00 zł
• profesor nadzwyczajny z tytułem naukowym	7,00 zł
• profesor nadzwyczajny dr hab.	1,00 zł
• adiunkt dr hab.	22,00 zł
• adiunkt dr	205,00 zł
• starszy wykładowca dr	222,00 zł
• starszy wykładowca mgr	27,00 zł
• wykładowca	0,00 zł
• asystent dr	0,00 zł
• asystent mgr	17,00 zł.
• lektor, instruktor	11,00 zł
• starszy kustosz dyplomowany	0,00 zł
• kustosz dyplomowany	0,00 zł

Relatywnie **wysokie obligatoryjne**, już dokonane od dnia 1 stycznia 2014 r. **podwyżki** do minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w grupie adiunktów ze stopniem naukowym doktora (średnio **205,00 zł.**) oraz starszych wykładowców ze stopniem naukowym doktora (średnio **222,00 zł**) spowodowały **wyjątkowe spłaszczenie wysokości wynagrodzeń zasadniczych** na tych stanowiskach. **Faktycznie prawie wszyscy** zatrudnieni na tych stanowiskach otrzymują wynagrodzenia w jednakowej wysokości **3.500,00 zł.**

Tak więc, obecnie zatrudnieni na tych stanowiskach w UMK otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w jednakowej wysokości – 3.500,00 zł. – niezależnie od wyników swojej pracy, jak też od tego: czy jest to pierwszy miesiąc pracy na tym stanowisku - awans ze stanowiska asystenta na stanowisko adiunkta - najwyższy finansowy awans stanowiskowy w grupie nauczycieli akademickich oznaczający obecnie średnio podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 1.000,00 zł - 1.200,00 zł. (dla porównania przeciętna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora nadzwyczajnego z powodu nadania mu przez Prezydenta RP tytułu naukowego profesora - w naszej Uczelni wynosi średnio ok. 400,00 zł.); czy dotyczy osoby ze słabą oceną okresową i brakiem perspektywy uzyskania stopnia doktora habilitowanego, która powinna być wyrotowana i zwolniona z pracy; czy też będącej tuż przed uzyskaniem stopnia doktora habilitacyjnego, lub w sposób szczególnie wyróżniającej się w pracy naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej, itp.

W dniu 22.05.2014 r. **tylko 16 adiunktów ze stopniem naukowym doktora** (na ogólną liczbę 511 zatrudnionych na tym stanowisku) i **6 starszych wykładowców ze stopniem naukowym doktora** (na ogólną liczbę 98 zatrudnionych na tym stanowisku) otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze wyższe od 3.500,00 zł.

Biorąc powyższe pod uwagę - **w grupie nauczycieli akademickich, zatrudnionych na stanowisku adiunkta ze stopniem doktora oraz starszego wykładowcy ze stopniem doktora - założono w ramach II etapu regulacji płac niższe podwyżki.**

W tabeli 3 przedstawiono informację o podwyżkach w latach 2013 -2014, z uwzględnieniem wzrostu wynagrodzeń zasadniczych do minimalnych stawek oraz podwyżek przeprowadzonych w ramach II etapu oraz **wskazano łączne podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w ramach regulacji płac w latach 2013 i 2014** i łączny % wzrost wynagrodzeń zasadniczych na stanowiskach w latach 2013 -2014 oraz przewidywaną przeciętną wysokość wynagrodzeń zasadniczych po dwóch etapach regulacji płac w 2014 roku.

Postanawia się, że podwyżki uznaniowe wynagrodzeń zasadniczych, nastąpią na podstawie zasad, uchwalonych przez Rady Wydziału/ rady jednostek międzywydziałowych, uwzględniających zaangażowanie nauczycieli akademickich w zakresie:

- a) nauka:
 - 1 publikacja danego pracownika z jego największą liczbą punktów za 2013 rok
 - pozyskiwanie środków zewnętrznych
- b) dydaktyka:
 - zajęcia w języku angielskim
 - e-learning
 - wyróżnienia od studentów
 - wyniki ankiet studentów
 - Erasmus wyjazdy
- c) organizacyjne na rzecz UMK
 - redakcja czasopism
 - organizacja konferencji afiliowanych przy UMK
 - reprezentowanie w instytucjach zewnętrznych

Wydział może określić dodatkowe kryteria szczegółowe w wymienionych wyżej trzech obszarach.

Regulacja płac pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Kwota przeznaczona na obligatoryjne podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **1.301.200,0 zł.** (rocznie) - wyniesie w skali miesiąca: 1.301.200,0 zł : 12 miesięcy = **108.433 zł/ na jeden miesiąc**, co przy uwzględnieniu zatrudnienia w dniu 22.05.2014 r. (bez osób na urloпах bezpłatnych i wychowawczych) w liczbie **1302,5 etatów** (bez zatrudnionych w ramach „pomocy materialnej”) daje średnią kwotę miesięcznej podwyżki obligatoryjnej przypadającej na 1 etat pracownika niebędącego nauczycielem akademickim w wysokości: 108.433 zł : 1302,5 etaty = **83,25 zł / na 1 etat.**

Kwota przeznaczona na uznaniowe podwyżki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości **1.041.000,0 zł.** (rocznie) wyniesie w skali miesiąca: 1.041.000,0 zł : 12 miesięcy = **86.750 zł/ na jeden miesiąc**, co przy uwzględnieniu zatrudnienia w dniu 22.05.2014 r. (bez osób na urloпах bezpłatnych i wychowawczych) w liczbie **1302,5 etatów** (bez zatrudnionych w ramach „pomocy materialnej”) daje średnią kwotę miesięcznej podwyżki uznaniowej przypadającej na 1 etat pracownika niebędącego nauczycielem akademickim w wysokości:

86.750 zł. : 1302,5 etatów = **66,60 zł. na 1 etat**

Łączna przeciętna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w II etapie regulacji płac w 2014 roku wyniesie: 83,25 zł + 66,60 zł. = 149,85 zł/ na 1 etat (w 2013 roku było to 168,- zł./1 etat).

Ponadto wypłacona jednorazowo w grudniu 2014 r. kwota dodatków specjalnych w łącznej kwocie **360,7 tys. zł.** - przy uwzględnieniu stanu zatrudnienia w dniu 22 maja 2014 r. w liczbie 1302,5 etatów wyniesie średnio na 1 etat **276,90 zł.**

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (DZ.U. z 2013 r. poz. 1571) - łączna miesięczna kwota przyznanych dodatków specjalnych finansowych z dotacji - nie może przekraczać 10 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

Załączona **tabela nr 2 (w powiązaniu z tabelą nr 2A)** przedstawia podział środków na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych na podstawowe trzy grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Biorąc pod uwagę fakt, że **I grupa pracowników** w skład której wchodzi: pracownicy administracji, biblioteczni, naukowo-techniczni, inż.-techniczni i informatyki – **jest bardzo zróżnicowana** pod względem kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, zakresu trudności wykonywanej pracy i odpowiedzialności związanej z zajmowanym stanowiskiem, trudności pracy i odpowiedzialności wynikającej z zajmowanego stanowiska – przyjęto relatywnie wyższą kwotę na podwyżki w tej grupie pracowników.

Przy **podwyżkach uznaniowych** pracowników niebędących nauczycielami akademickimi należy brać pod uwagę: jakość wykonywanej pracy, stopień trudności i odpowiedzialności wynikającej z zajmowanego stanowiska, szczególnie zaangażowanie w pracy dla dobra Uczelni.

W **tabeli 3A** przedstawiono informację o podwyżkach w latach 2013 -2014, z uwzględnieniem wzrostu wynagrodzeń zasadniczych do minimalnych stawek i podwyżek przeprowadzonych w ramach II etapu w trzech grupach pracowników niebędących nauczycielami akademickimi oraz wskazano łącznie podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w ramach regulacji płac w latach 2013 i 2014 i łączny % wzrost wynagrodzeń zasadniczych w trzech grupach pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w latach 2013 - 2014 oraz przewidywaną przeciętną wysokość wynagrodzeń zasadniczych po dwóch etapach regulacji płac w 2014 roku.

Generalne zasady przeprowadzenia podwyżek:

1. Dopuszcza się możliwość nie objęcia pracownika regulacją płac w szczególnie uzasadnionych przypadkach, takich jak złe wykonywanie obowiązków służbowych (w tym negatywna ocena okresowa nauczyciela akademickiego), prowadzone postępowanie dyscyplinarne, łamanie i lekceważenie postanowień dotyczących czasu pracy, regulaminu pracy, w przypadku rozwiązania umowy o pracę, itp. – pod warunkiem, że pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze należne mu w minimalnej stawce przypisanej do jego stanowiska lub kategorii zaszerogowania, obowiązujących od 1 stycznia 2014 r.
Nieobjęcie pracownika podwyżką w ramach II etapu musi zawierać pisemne wyjaśnienie przedstawione JM Rektorowi.
2. Przyjmuje się zasadę, że podwyżkami uznaniowymi nie będą objęci:
 - pracownicy dla których UMK jest dodatkowym miejscem pracy,
 - pobierający emeryturę,
 - pracownicy wykonujący dodatkowe zatrudnienie.
3. Pracownicy powracający w 2014 roku do pracy po urloпах bezpłatnych i wychowawczych - po podjęciu obowiązków służbowych otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego na warunkach określonych dla II etapu podwyżek w 2014 roku.