

Relacja ze spotkania z JM Rektorem

Dnia 11 grudnia 2012 odbyło się spotkanie Komisji Uczelnianej NSZZ „Solidarność” przy UMK z JM Rektorem UMK, prof. dr hab. Andrzejem Tretynem.

Spotkanie przebiegło według następującego programu:

1. Powitanie i podziękowanie
2. Propozycja podpisania porozumienia pomiędzy władzami Uczelni a związkami zawodowymi - określiło by ono obowiązki i uprawnienia z.z. w działaniach na rzecz pracowników zgodnie z ustawą o związkach zawodowych i prawie o szkolnictwie wyższym.
(wręczenie preambuły)
3. Przygotowania do procedury ustalania zasad przyznawania podwyżek dla pracowników (2013). Uprawnienia przedstawicieli z.z. w Radach Jednostek w kształtowaniu warunków pracy i płacy pracowników.
4. Polityka zatrudnienia i kadrowa władz uczelni;
 - zatrudnianie na czas określony i negatywne skutki przerw w zatrudnieniu;
 - zmiany warunków pracy i płacy mianowanych pracowników biblioteki (urlopy!).
5. Wynagrodzenia
 - płaca za prace w godzinach ponadwymiarowych - również po zakończeniu semestru, na wniosek dziekana z informacją o stanie realizacji pensum;
 - problem zwolnień lekarskich - brak regulacji (zastępstwa, odrabianie zaległości, zmiany w pensum);
 - płaca minimalna liczona bez wysługi lat (dotychczasowa praktyka krzywdzi osoby z wieloletnim stażem pracy).
6. Collegium Humanisticum – wady projektowo – wykonawczo- eksploatacyjne (głównie zła wentylacja pomieszczeń i brak okien), które skutkują złymi warunkami pracy bibliotek i sal zajęciowych (zagrożenie zdrowia pracowników, niszczenie zbiorów bibliotecznych, brak bufetu).

W krótkim słowie wstępnym Przewodniczący KU kol. Stanisław Biniak przywitał JM Rektora i podziękował mu za wsparcie organizacji VIII Ogólnopolskiego Forum Związkowego NSZZ „Solidarność”, które odbyło się 14-16 września bieżącego roku.

Kol. Jerzy Romański przedstawił JM Rektorowi propozycję podpisania porozumienia pomiędzy władzami uczelni a związkami zawodowymi działającymi przy UMK. Wręczono Panu Rektorowi pismo w tej sprawie oraz projekt preambuły do porozumienia.

Rektor UMK w krótkim wystąpieniu zadeklarował chęć dialogu, stałej wymiany informacji oraz szerokiej współpracy z wszystkimi pracownikami naszego Uniwersytetu i reprezentującymi ich związkami zawodowymi.

Kolejna część spotkania była poświęcona zbliżającym się podwyżkom płac. Pan Rektor poinformował, że przyznana dla UMK kwota na podwyżki wpłynie najprawdopodobniej na przełomie kwietnia i maja. Natomiast od 1 stycznia 2013 roku wejdzie w życie nowy taryfikator płac, a właściwie nowe stawki minimalne dla poszczególnych stanowisk. Stwierdził, że około 800 osób, które do tej pory miały płacę minimalną dla danego stanowiska, otrzyma podwyżkę (wyrównanie do nowej stawki minimalnej). Pan Rektor nadmienił, że dotyczyć to będzie dużej grupy adiunktów (ok. 200 osób) oraz pracowników obsługi.

Zasygnalizowano problem pracowników obsługi, którzy osiągają zarobki równe płacy minimalnej w kraju. Dochodzi do sytuacji, że pracownicy z wieloletnim stażem pracy mają niższą pensję

zasadniczą niż pracownicy młodzi na tym samym etacie a w konsekwencji otrzymują takie same wynagrodzenie. W takich przypadkach dodatek za wysługę lat przestaje być gratyfikacją. Pan Rektor potwierdził zasadność tych wątpliwości i wyraził zgodę na zgłaszanie do niego takich przypadków.

Kol. Jerzy Romański poruszył problem braku kadencyjności na niektórych stanowiskach, np. kierownicy jednostek ogólnouczelnianych, dyrektorzy instytutów.

Pan Rektor stwierdził, że jeśli dobrze wywiązują się ze swoich obowiązków to nie ma przeszkód, aby pełnili te funkcje przez długi okres czasu. Aby wprowadzić dodatkową motywację Pan Rektor przewiduje okresową kontrolę pracowników nie będących nauczycielami akademickimi.

Na pytanie czym kierują się rektorzy obawiając się zatrudniania na czas nieokreślony odpowiedział, że szczególnie o odniesieniu do adiunktów i kadry profesorskiej władze uczelni będą starały się zawierać umowy na jak najdłuższy okres czasu.

Pan Rektor poinformował, że są opracowane nowe, bardziej przyjazne dla pracowników założenia polityki kadrowej naszej Uczelni. Członkowie Komisji Uczelnianej z dużym niepokojem przyjęli fakt, że nie mieli możliwości zapoznania się z tekstem tych założeń. Stwierdzono, że stanowi to poważne naruszenie praw związków zawodowych. Pan Rektor obiecał, że ten błąd zostanie naprawiony i powyższy tekst zostanie przesłany Komisji.

Następnie została poruszona dyskusyjna z prawnego punktu widzenia sprawa utraty mianowania w przypadku awansu. Po otrzymaniu awansu zawierana jest nowa umowa o pracę, co jest równoznaczne z utratą mianowania. Pan Rektor stwierdził, że nie ma innej możliwości, ponieważ jest to rozwiązanie ustawowe.

Próbowano powrócić do porozumienia w sprawie wymiaru urlopu wypoczynkowego pracowników bibliotecznych, pomiędzy Rektorem a Związkami zawodowymi. Okazało się, że utracili oni prawo do wydłużonego urlopu w związku z awansem. Pan Rektor powiedział, że uważa sprawę za zamkniętą ale biorąc pod uwagę, że problem ten dotyczy tylko siedmiu osób, obiecał przyjrzeć się tej sprawie.

Kol. Władysław Marcinkiewicz poruszył sprawę Regulaminu Organizacyjnego UMK wskazując na konieczność jego aktualizacji. W odpowiedzi Pan Rektor stwierdził, że właśnie ma miejsce proces aktualizacji tego dokumentu. Powiedział również, że znany jest problem nierównomiernego obciążenia pracowników na podobnych stanowiskach i przygotowywane są zmiany w tym zakresie. Mówił też o projekcie zamrożenia liczby etatów w administracji i obsłudze oraz wprowadzeniu systemu motywującego do zwiększenia efektywności pracy na tych stanowiskach.

Na koniec zasygnalizowano w skrócie (ze względu na brak czasu) bardzo złe warunki pracy w Collegium Humanisticum a szczególnie w bibliotece. W tej kwestii wypowiedział się również Społeczny Inspektor Pracy, zwracając uwagę na wady obiektu powstałe prawdopodobnie już w fazie projektu.

Oprac.: Przemysław Grodzicki,
Irena Wiśniewska