

Toruń, dnia 28 maja 2013 r.

**Tezy do omówienia ze związkami zawodowymi  
w sprawie przeprowadzenia II etapu regulacji płac  
od 1 stycznia 2013 r. w kampusie toruńskim**

**Założenia wstępne do podwyżek wynagrodzeń w 2013 roku**

1. Kwota dotacji podstawowej na zwiększenie wynagrodzeń wynosi **16.413,2 tys. zł.**
2. Wskaźnik obciążenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pochodnymi i narzutami wynosi **84,27%**.
3. Wskaźnik obciążenia wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich pochodnymi i narzutami wynosi **61,11%**.
4. Obciążenia te wyliczono na podstawie rzeczywistych danych płacowych za 2012 rok.
5. JM Rektor podjął decyzję o **podziale powyższej kwoty 16.413,2 tys. zł według struktury udziału wynagrodzeń nauczycieli akademickich i pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w ogólnej kwocie wynagrodzeń za 2012 rok.**  
Proporcja ta jest następująca: **66,8% nauczyciele akademicy i 33,2% pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.**
6. Z kwoty 16.413,2 tys. zł na nauczycieli akademickich przypada 10.964,0 tys. zł,  
a na pracowników niebędących nauczycielami akademickimi 5.449,2 tys. zł.
7. Po uwzględnieniu obciążeń z punktu 2. dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przypada **na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych kwota 2.957,3 tys. zł.**
8. Po uwzględnieniu obciążeń z punktu 3. dla nauczycieli akademickich przypada **na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych kwota 6.805,3 tys. zł.**
9. W ramach pierwszego etapu podwyżek tj. obligatoryjnych podwyżek minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych, dla nauczycieli akademickich wydatkowano kwotę **1.747,8 tys. zł.** Tak więc na drugi etap podwyżek pozostało na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych **5.057,5 tys. zł.**
10. W ramach pierwszego etapu podwyżek tj. obligatoryjnych podwyżek minimalnych stawek wynagrodzeń zasadniczych, dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wydatkowano kwotę **129,3 tys. zł.** Tak więc na drugi etap podwyżek pozostało na podwyżkę wynagrodzeń zasadniczych **2.828,0 tys. zł.**
11. Pracownicy domów studenckich otrzymają podwyżki ze środków wypracowanych z opłat za korzystanie z domów studenckich, w wysokości zbliżonej do podwyżek ustalonych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, określonej w tabeli nr 2.

## Regulacja płac nauczycieli akademickich

Kwota roczna na **podwyżki wynagrodzeń zasadniczych** w 2013 r. do podziału w II etapie wynosi: **5.057.500,00 zł.**

z tego kwota **przypadająca na 1 miesiąc** wyniesie:  $5.057.500 : 12 =$  **421.460,00 zł**

- **rezerwa JM Rektora 15.000,00 zł miesięcznie** - na spotkaniu z zakładowymi organizacjami związkowymi w dniu 20 maja 2013 r. – JM Rektor, przyjmując postulat Kierownictwa organizacji związkowych, podjął decyzję o przeznaczeniu z tej rezerwy kwoty **2.000,00 zł.** na zwiększenie podwyżek w III grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (prac. obsługi) – **z tego powodu kwota rezerwy JMR dla nauczycieli akad. zmniejszyła się do 13.000,00 zł.** z tego kwota **8.300,00 zł.** została przeznaczona na dodatkowe podwyżki dla asystentów ze stopniem doktora

= pozostała z rezerwy JM Rektora kwota 4.700,00 zł. przeznaczona na dodatkowe podwyżki uznaniowe przyznane z inicjatywy JM Rektora dla nauczycieli akademickich

= **miesięczna kwota do podziału na grupy stanowisk:**  $421.460,00 \text{ zł} - 15.000,00 \text{ zł} =$  **406.460,00 zł**

Uwzględniając stan zatrudnienia nauczycieli akademickich w dniu **15 maja 2013 r.** w przeliczeniu na pełnozatrudnionych wynoszący **1421 etatów** (bez osób na urloпах bezpłatnych i wychowawczych) średnia miesięczna kwota środków finansowych na II etap regulacji płac od 01.01.2013 r. do podziału wyniesie:  $406.460,00 \text{ zł} : 1421 \text{ etatów} =$  **286,00 zł /średnio na 1 etat nauczyciela akademickiego.**

Załączona **tabela nr 1 (powiązana z tabelą nr 1a)** przedstawia podział środków na podwyżki na poszczególne stanowiska z uwzględnieniem hierarchii stanowisk (która jest istotna dla potencjału naukowego Uniwersytetu, jak też wpływa bezpośrednio na wysokość dotacji MNSzW przyznanej na wynagrodzenia) oraz przyznanych już obligatoryjnych podwyżek w ramach I etapu regulacji płac - do wysokości minimalnych stawek obowiązujących od 01.01.2013 r., które wyniosły średnio na stanowiskach:

• profesor zwyczajny	6,00 zł
• profesor nadzwyczajny z tytułem naukowym	13,00 zł
• profesor nadzwyczajny dr hab.	81,00 zł
• adiunkt dr hab.	60,00 zł
• adiunkt dr	<b>215,00 zł</b>
• starszy wykładowca dr	<b>207,00 zł</b>
• starszy wykładowca mgr	45,00 zł
• wykładowca	14,00 zł
• asystent	99,00 zł
• lektor	105,00 zł
• starszy kustosz dyplomowany	0,00 zł
• kustosz dyplomowany	0,00 zł

W stosunku do przedstawionych w tabeli (tabela nr 1) proponowanych kwot podwyżek w grupach stanowisk - JM Rektor zdecydował o przeznaczeniu ze swojej rezerwy kwoty **8.300,00 zł.** na **dodatkowo wyższe podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w grupie asystentów ze stopniem naukowym doktora w liczbie 42 osób** (w przeliczeniu na pełnozatrudnionych 41,50 etatów); asystentów z tyt. zawodowym magistra zatrudniamy obecnie 78 osób (w przeliczeniu na pełnozatrudnionych 73,3 etaty).

**Aktualnie średnie wynagrodzenie zasadnicze asystenta ze stopniem doktora w UMK wynosi 2.237,00 zł.** Koszt miesięczny takiej dodatkowej podwyżki w wysokości **200,00 zł. /na 1 etat** (100,00 zł. w ramach podwyżki obligatoryjnej i 100,00 zł. w ramach podwyżki uznaniowej) - wyniesie:  $200,00 \text{ zł.} \times 41,5 \text{ etatów} =$  **8.300,00 zł.** (kwota ta zostanie sfinansowana z rezerwy JM Rektora).

Relatywnie **wysokie obligatoryjne**, już dokonane od dnia 1 stycznia 2013 r., **podwyżki** do minimalnych stawek w grupie adiunktów ze stopniem naukowym doktora (średnio **215,00 zł.**) oraz starszego wykładowcy ze stopniem naukowym doktora (średnio **207,00 zł**) spowodowały **wyjątkowe spłaszczenie wysokości wynagrodzeń zasadniczych** na tych stanowiskach. Faktycznie prawie wszyscy zatrudnieni na tych stanowiskach otrzymują wynagrodzenia w jednakowej wysokości 3.205,00 zł. Z ogólnej liczby 559 adiunktów ze stopniem doktora – 533 osoby otrzymują wynagrodzenia zasadnicze

w jednakowej, obowiązującej od 1.01.2013 r., minimalnej stawce w wysokości 3.205,00 zł. a tylko 26, w tym 5 finansowanych ze środków UE – otrzymuje wynagrodzenia zasadnicze w wysokości wyższej od stawki minimalnej. Podobnie jest w grupie starszych wykładowców ze stopniem doktora - z ogólnej liczby 102 starszych wykładowców doktorów - 98 osób otrzymuje wynagrodzenia zasadnicze w jednakowej wysokości 3.205,00 zł. a tylko 4 osoby w wysokości symbolicznie wyższej.

Tak więc, obecnie zatrudnieni na tych stanowiskach w UMK otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w jednakowej wysokości – 3.205,00 zł. – niezależnie od wyników swojej pracy, jak też od tego: czy jest to pierwszy miesiąc pracy na tym stanowisku - awans ze stanowiska asystenta na stanowisko adiunkta - najwyższy finansowy awans stanowiskowy w grupie nauczycieli akademickich oznaczający średnio podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego 1.200,00 zł. (dla porównania przeciętna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego na stanowisku profesora nadzwyczajnego z powodu nadania mu przez Prezydenta RP tytułu naukowego profesora - w naszej Uczelni wynosi średnio ok. 400,00 zł.); czy dotyczy osoby ze słabą oceną okresową i brakiem perspektywy uzyskania stopnia doktora habilitowanego, która powinna być wyrotowana i zwolniona z pracy; czy też będącej tuż przed uzyskaniem stopnia doktora habilitacyjnego, lub w sposób szczególny wyróżniającej się w pracy naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej, itp. – wszystkie te osoby otrzymują wynagrodzenia zasadnicze w wysokości 3.205,00 zł.

Biorąc powyższe pod uwagę - w grupie nauczycieli akademickich, zatrudnionych na stanowisku adiunkta ze stopniem doktora oraz starszego wykładowcy ze stopniem doktora - założono tylko podwyżki uznaniowe w wysokości 100,00 zł. na 1 etat - z przeznaczeniem tej kwoty do podziału przez Dziekanów w celu koniecznego wyróżnienia najlepszych osób zatrudnionych na tych stanowiskach.

Przyjmując postulat Kierownictwa organizacji związkowych, postanawia się, że na stanowisku adiunkta ze stopniem doktora i starszego wykładowcy ze stopniem doktora - łączna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego w 2013 roku w ramach dwóch etapów: dokonanego już od 1 stycznia 2013 r. I etapu podwyżki obligatoryjnej do wysokości minimalnych stawek na tych stanowiskach oraz obecnego II etapu podwyżek nie powinna być niższa od 215,00 złotych.

Z uwagi na fakt, że podobne spłaszczenie wynagrodzeń nastąpiło także w grupie adiunktów ze stopniem doktora habilitowanego - na 145 osób z tej grupy zatrudnionych - 108 osób otrzymuje wynagrodzenia zasadnicze w jednakowej minimalnej stawce **3.615,00 zł.** (średnia podwyżka obligatoryjna od 1.01.2013 w tej grupie wyniosła jednak tylko 60,00 zł./na 1 etat), a tylko 37 osób otrzymuje wynagrodzenia zasadnicze w wysokości nieznacznie przekraczającej minimalną stawkę, obowiązującą od 1.01.2013. - dla adiunktów ze stopniem doktora habilitowanego przydziela się środki na II etap regulacji płac w wysokości 240,00 zł./ na 1 etat na podwyżki obligatoryjne oraz 100,00 zł./na 1 etat na podwyżki uznaniowe.

Jednocześnie daje się Dziekanom możliwość połączenia kwot na podwyżki uznaniowe w wysokości 100,00 zł./na 1 etat adiunkta ze stopniem doktora habilitowanego oraz adiunkta ze stopniem doktora i starszego wykładowcy ze stopniem doktora i w ramach uzyskanej w ten sposób łącznej kwoty na podwyżki uznaniowe – wyróżnienie najlepszych nauczycieli akademickich zatrudnionych na wydziale na stanowiskach adiunkta (dra hab. i dra) oraz starszego wykładowcy ze stopniem doktora.

### Regulacja płac pracowników niebędących nauczycielami akademickimi

Kwota roczna na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych w 2013 r. do podziału w II etapie wynosi:

**2.828.000,00 zł** - z tego kwota **przypadająca na 1 miesiąc wyniesie:**  $2.828.000,00 : 12 = \mathbf{235.660,00 \text{ zł}}$

- **rezerwa Kanclerza 10.000,00 zł** (na spotkaniu z zakładowymi organizacjami związkowymi w dniu 20 maja 2013 r. JMR, przyjmując postulat Kierownictwa organizacji związkowych, podjął decyzję o przeznaczeniu z tej rezerwy kwoty **2.000,00 zł.** na zwiększenie podwyżek w III grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (prac. obsługi) – w ten sposób **rezerwa Kanclerza** na dodatkowe podwyżki uznaniowe przyznane z inicjatywy Kanclerza w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi została zmniejszona do kwoty **8.000,00 zł.**

= **miesięczna kwota do podziału na grupy stanowisk:**  $235.660,00 \text{ zł} - 8.000,00 \text{ zł} = \mathbf{227.660,00 \text{ zł}}$

Uwzględniając stan zatrudnienia pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w dniu **15 maja 2013 r.** w przeliczeniu na pełnozatrudnionych wynoszący **1.355,3 etatów** (bez osób na urloпах bezpłatnych i wychowawczych)

średnia miesięczna kwota środków finansowych na regulację płac od 01.01.2013 r. do podziału wyniesie: 227.660,00 zł : 1355,3 etatów = 167,98 zł w zaokrągleniu na pełne zł. **168,00 zł./średnio na 1 etat pracownika niebędącego nauczycielem akademickim.**

Załączona **tabela nr 2 (w powiązaniu z tabelą nr 2A)** przedstawia podział środków na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych na podstawowe trzy grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi. Biorąc pod uwagę fakt, że **I grupa pracowników** w skład której wchodzi: pracownicy administracji, biblioteczni, naukowo-techniczni, inż.-techniczni i informatyki – **jest bardzo zróżnicowana** pod względem kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, zakresu trudności wykonywanej pracy i odpowiedzialności związanej z zajmowanym stanowiskiem - **ustala się wyższą 25 % kwotę na podwyżki uznaniowe**, aby możliwe było zróżnicowanie przeciętnej podwyżki na 1 etat z tej grupy pracowników odpowiednio do ich kwalifikacji, trudności pracy i odpowiedzialności wynikającej z zajmowanego stanowiska. Trudno przyjąć za zasadne i sprawiedliwe podwyżki w jednakowej wysokości dla zatrudnionych np. (z jednej strony) na stanowisku: referenta, technika, itp. a (z drugiej strony) na stanowiskach kierowników ważnych dla Uczelni jednostek organizacyjnych, wysokokwalifikowanych specjalistów, informatyków, itp.; w takiej samej wysokości dla pracownika zatrudnionego w UMK np. od 1.01.2013 r. oraz długoletniego pracownika UMK, szczególnie wyróżniającego się wysoką jakością pracy, zakresem odpowiedzialności, itp.

#### **Generalne zasady przeprowadzenia podwyżek:**

1. Dopuszcza się możliwość nie objęcia pracownika regulacją płac w szczególnie uzasadnionych przypadkach, takich jak złe wykonywanie obowiązków służbowych (w tym zła ocena okresowa nauczyciela akademickiego), łamanie i lekceważenie postanowień dotyczących czasu pracy, regulaminu pracy, w przypadku rozwiązania umowy o pracę, itp. – pod warunkiem, że pracownik otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze należne mu w minimalnej stawce przypisanej do jego stanowiska lub kategorii zaszerogowania, obowiązujących od 1 stycznia 2013 r.  
Nieobjęcie pracownika podwyżką w ramach II etapu musi zawierać pisemne wyjaśnienie przedstawione JM Rektorowi.
2. Przyjmuje się generalnie zasadę, że podwyżkami uznaniowymi nie będą objęci:
  - pracownicy dla których UMK jest dodatkowym miejscem pracy, którzy jednocześnie mogą otrzymać tylko 50 % podwyżki obligatoryjnej,
  - pobierający emeryturę.Możliwe są wyłączenia od tej zasady, w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
3. Pracownicy powracający w 2013 roku do pracy po urloпах bezpłatnych i wychowawczych - po podjęciu obowiązków służbowych otrzymają podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego na warunkach określonych dla II etapu podwyżek w 2013 roku.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Tretyn

PREZES ZNP przy UMK

dr Bronisław Żurawski

KIEROWNIK  
Działu Sprawy Pracownicze

mgr Dorota Tomasz

Przewodniczący Komisji Uczelnianej  
NSZZ SOLIDARNOSĆ przy UMK

Stanisław Biniak

**Limit środków finansowych na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych  
od 1.01.2013 r. dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (z wyłączeniem zatr. w "pomocy materialnej")**

**II ETAP**

Grupa stanowisk	Stan zatrudnienia * 15.05.2013	Kwota podwyżki płacy zasadniczej - limit podwyżki na 1 pracownika (1 etat) w drugim etapie				Kwota limitu funduszu na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych (z wyłączeniem finansowanych w ramach "pomocy materialnej") (miesięcznie) w II etapie			
		Średnia kwota podwyżki na 1 prac. niebęd. naucz. akad. (1 etat) 100% (4+5+6)	Kwota obligatoryjna (na 1 etat)	Kwota uznaniowa (na 1 etat)	Rezerwa Kancelerza*	Podwyżki obligatoryjne (4x2)	Podwyżki uznaniowe (5x2)	Rezerwa Kancelerza*	Razem limit funduszu na podwyżki (7+8+9)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I Grupa - pracownicy administracji, biblioteczni, naukowo-techniczni, inż. -techniczni, informatyki (bez "pomocy materialnej")	877,5	200,00	150,00	50,00		131625,00	43875,00		175500,00
II Grupa - rzemieślnicy, kierowcy, introligatorzy, prac. poligrafii (bez "pomocy materialnej")	95,5	165,00	140,00	25,00		13370,00	2387,50		15757,50
III Grupa - portierzy, sprzątaczk woźni, szatniarze itp. (bez "pomocy materialnej")	382,3	100,00	75,00	25,00		28672,50	9557,50		38230,00
<b>Razem I-III</b>	<b>1355,3</b>	<b>169,33</b>	<b>128,14</b>	<b>41,19</b>	<b>0,00</b>	<b>173667,50</b>	<b>55820,00</b>	<b>0,00</b>	<b>229487,50</b>
IV Rezerwa Kancelerza					8000,00			8000,00	
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1355,3</b>	<b>175,23</b>	<b>128,14</b>	<b>41,19</b>	<b>8000,00</b>	<b>173667,50</b>	<b>55820,00</b>	<b>8000,00</b>	<b>237487,50</b>

\* / stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełnozatrudnionych – bez osób przebywających na urloпах bezpl. i wychow.

\*/ po przekazaniu dla III grupy 2000,00 zł. z planowanej rezerwy JM Rektora dla nauczycieli akademickich i 2000,00 zł z planowanej rezerwy Kancelerza

Toruń, 28 maja 2013 r.

KIEROWNIK  
Działu Spraw Pracowniczych  
*[Podpis]*  
mgr Teresa Kozłowska

Rektor  
*[Podpis]*  
prof. dr hab. Andrzej Tretyn

*[Podpis]*

Przewodniczący Komisji Uczelnianej  
NSZZ SOLIDARNOŚĆ przy UMK  
*[Podpis]*  
Stanisław Biniak

*[Podpis]*  
mgr inż. Tomasz Kozłowski

## Wynagrodzenia zasadnicze pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w kampusie toruńskim

### - regulacja płac 01.01.2013 r. - po I i II ETAPIE

(bez osób na urloпах bezpłatnych i wychowawczych)

LP	Grupa stanowisk	Stan zatrudnienia w dniu 15.05.2013 r. w przeliczeniu na pełnozatrudnionych	Przeciętna wysokość wynagrodzenia zasadniczego		Przeciętny wzrost wynagrodzenia zasadniczego po podwyżce minimalnych obowiązkowych stawek od 1.01.2013 r.	Podział środków finansowych na podwyżki - kwota zł na 1 etat w drugim etapie			Przeciętny wzrost wynagrodzenia zasadniczego od 1.01.2013 r. - po dwóch etapach podwyżek	Przewidywane przeciętne wynagrodzenie zasadnicze po regulacji płac od 1.01.2013 r. (po dwóch etapach)
			wg stanu w dniu 31.12.2012r.	po podwyżce min. stawek od 1.01.2013r.		podwyżka obowiązkowa	podwyżka uznaniowa	Razem		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	I Grupa - pracownicy administracji, biblioteczni, naukowo-techniczni, inż. - techniczni, informatyki (bez "pomocy materialnej")	877,5	2156,00	2 156,00	0,00	150,00	50,00	200,00	200,00	2 356,00
2.	II Grupa - rzemieślnicy, kierownicy, introligatorzy, prac. poligrafii (bez "pomocy materialnej")	95,5	1568,00	1 570,00	2,00	140,00	25,00	165,00	167,00	1 735,00
3.	III Grupa* - portierzy, sprzątaczkę, woźni, szatniarze itp. (bez "pomocy materialnej")	382,3	1160,00	1 188,00	28,00	75,00	25,00	100,00	128,00	1 288,00

Toruń, 28 maja 2013 r.

\*/ po przekazaniu dla III grupy: 2000,00 zł. z planowanej rezerwy JM Rektora dla nauczycieli akad. i 2000,00 zł. z planowanej rezerwy Kanclerza

KIEROWNIK  
Działu Opieki i Pomocy  
mgr Teresja Łopka

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Tretyn

Przewodniczący Komisji Uczelnianej  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" przy UMK

Stanisław Biniak

Dr Bronisława Biniak

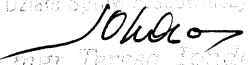
## Limit środków finansowych na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych od 1.01.2013 r. dla nauczycieli akademickich - II ETAP

Grupa stanowisk	Stanowisko	Stan zatrudnienia * 15.05.2013	Kwota podwyżki płacy zasadniczej - limit podwyżki na 1 pracownika (1 etat) w drugim etapie				Kwota limitu funduszu na podwyżki wynagrodzeń zasadniczych (miesięcznie) - w II etapie			
			Średnia kwota podwyżki na 1 naucz. akadem. (1 etat) 100% (5+6+7)	Kwota podwyżki obligatoryjnej na 1 naucz. akadem. (1 etat)	Kwota podwyżki uznaniowej na 1 naucz. akadem. (1 etat)	Rezerwa JM Rektora*	Limit funduszu na podwyżki obligatoryjne (5x3)	Limit funduszu na podwyżki uznaniowe (6x3)	Rezerwa JM Rektora*	Łączny limit funduszu na podwyżki (8+9+10)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Profesorów	Profesor zwyczajny	124,6	760,00	600,00	160,00		74760,00	19936,00		94696,00
	Profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy	80,0	650,00	510,00	140,00		40800,00	11200,00		52000,00
	Profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego	184,6	500,00	400,00	100,00		73840,00	18460,00		92300,00
	<b>Razem</b>	<b>389,2</b>	<b>614,07</b>	<b>486,64</b>	<b>127,43</b>	<b>0,00</b>	<b>189400,00</b>	<b>49596,00</b>	<b>0,00</b>	<b>238996,00</b>
Adiunktów i starszych wykładowców	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilit.	143,5	340,00	240,00	100,00		34440,00			114120,00
	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora	653,3	100,00	0,00	100,00		0,00	79680,00		
	St. wykładowca nieposiadający stopnia naukowego	47,5	250,00	200,00	50,00		9500,00	2375,00		11875,00
	St. kustosz dypl., st. dokumentalista dypl., kustosz dypl.	10,0	350,00	260,00	90,00		2600,00	900,00		3500,00
	<b>Razem</b>	<b>854,3</b>	<b>151,58</b>	<b>54,48</b>	<b>97,10</b>	<b>0,00</b>	<b>46540,00</b>	<b>82955,00</b>	<b>0,00</b>	<b>129495,00</b>
Asystentów, wykł., lektorów i instrukt.	Asystent	114,8	205,00	150,00	55,00		17220,00	6314,00		23534,00
	Wykładowca, lektor, instruktor	62,7	230,00	180,00	50,00		11286,00	3135,00		14421,00
	<b>Razem</b>	<b>177,5</b>	<b>213,83</b>	<b>160,60</b>	<b>53,23</b>	<b>0,00</b>	<b>28506,00</b>	<b>9449,00</b>	<b>0,00</b>	<b>37955,00</b>
<b>OGÓŁEM</b>		<b>1421,0</b>	<b>295,18</b>	<b>186,10</b>	<b>99,93</b>	<b>13000,00</b>	<b>264446,00</b>	<b>142000,00</b>	<b>13000,00</b>	<b>419446,00</b>

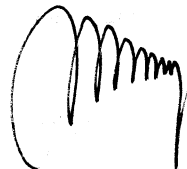
\* / stan zatrudnienia w przeliczeniu na pełnozatrudnionych – bez osób przebywających na urloпах bezp. i wychow.

\*/13000,00 zł. - po przekazaniu 2000,00 zł. z planowanej rezerwy JMR dla prac.niebęd. naucz. akad. Z kwoty 13000,00 zł. rezerwy JMR przeznaczono 8300,00 zł. na dodatkowe podwyżki dla asystentów ze stopniem doktora -200,00 zł./na 1 etat, pozostało z rezerwy JMR 4700,00 zł.


Toruń, 28 maja 2013 r.

KIEROWNIK  
Działu Spraw Zasadniczych  
  
mgr Teresa Jander

Rektor  
  
prof. dr hab. Andrzej Tretyn



Przewodniczący Komisji Uczelnianej  
NSZZ SOLIDARNOŚĆ przy UMK  
  
Stanisław Biniak

PRZESZES ZNP PŁOJ UMK  
  
dr Bronisław Żurawski


**Wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli akademickich w kampusie toruńskim  
- regulacja płac 01.01.2013 r. - po I i II ETAPIE**

(bez osób przebywających na urloпах bezpłatnych i wychowawczych)

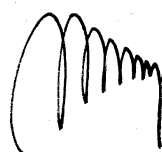
LP	Stanowisko	Stan zatrudnienia w dniu 15.05.2013 r.		Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego obowiązująca od 1.01.2013 r. wg tabeli z rozporządzenia MNSZW	Przeciętna wysokość wynagrodzenia zasadniczego		Przeciętny wzrost wynagrodzenia zasadniczego po podwyżce minimalnych obligatoryjnych stawek od 1.01.2013 r.	Podział środków finansowych na podwyżki - kwota zł na 1 etat w II etapie			Przeciętny wzrost wynagrodzenia zasadniczego od 1.01.2013 r. - pod dwóch etapach podwyżek	Przewidywane przeciętne wynagrodzenie zasadnicze po regulacji płac od 1.01.2013 r. (po dwóch etapach)
		pełnozatrudnieni	niepełnozatrudnieni		wg stanu w dniu 31.12.2012r.	po podwyżce min. stawek od 1.01.2013r.		podwyżka obligatoryjna	podwyżka uznaniowa	Razem		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Profesor zwyczajny	121 /8	124,60	4 525	5 392	5 398	6	600	160	760	766	6 158
2.	Profesor nadzwyczajny z tytułem naukowym	80 /0	80,00	4 220	4 653	4 666	13	510	140	650	663	5 316
3.	Profesor nadzwyczajny dr hab.	184 /1	184,60	3 865	4 268	4 349	81	400	100	500	581	4 849
4.	Adiunkt dr hab.	142 /3	143,50	3 615	3 622	3 682	60	240	100	340	400	4 022
5.	Adiunkt dr	549 /10	553,80	3 205	3 031	3 246	215	0	100	100	315	3 346
6.	Starszy wykładowca dr	97 /5	99,50	3 205	3 017	3 224	207	0	100	100	307	3 324
7.	Starszy wykładowca mgr	47 /1	47,50	2 540	2 692	2 737	45	200	50	250	295	2 987
8.	Wykładowca	51 /3	52,50	1 995	2 103	2 117	14	180	50	230	244	2 347
9.	Asystent	108 /11	114,80	2 055	2 139	2 238	99	150	55	205	304	2 443
10.	Lektor	10 /1	10,20	1 995	1 961	2 066	105	180	50	230	335	2 296
11.	Starszy kustosz dyplomowany	5 /0	5,00	2 775	3 760	3 760	0	260	90	350	350	4 110
12.	Kustosz dyplomowany	5 /0	5,00	2 410	3 178	3 178	0	260	90	350	350	3 528

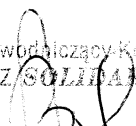
**Wynagrodzenia zasadnicze z wyłączeniem JM Rektora, Prorektorów, Dziekanów, Pełnomocnika Rektora ds. Promocji Uniwersytetu**

Toruń, 28 maja 2013 r.

KIEROWNIK  
Działu Sprawy Personalne  
  
mgr Teresa Łopatek

Rektor  
  
prof. dr hab. Andrzej Tretyn



Przewodniczący Komisji Uczelnianej  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ" przy UMK  
  
Stanisław Biniaś

PREZES ZNP przy UMK  
  
dr Bronisław Żurawski