

**Porozumienie
w sprawie zasad zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w roku 2025**

zawarte w dniu 30 czerwca 2025 r.

pomiędzy:

1. Komisją Uczelnianą NSZZ „Solidarność” przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu,
2. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu,
3. Komisją Międzyzakładową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu,
4. Związkiem Zawodowym Pracowników Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy,
5. Międzyzakładowym Oddziałem Terenowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu i Szpitalu Uniwersyteckim w Bydgoszczy

oraz

Rektorem Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Ustalono następujące zasady zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w roku 2025:

1. Środki przyznane Uniwersytetowi na podstawie Komunikatu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 lutego 2025 r. wynoszą 25 479,2 tys. zł.
2. Zgodnie ze sprawozdaniem Rb-70 za IV kwartał 2023 r. dokonuje się podziału tych środków na:
 - część toruńską: 71,0% w kwocie 18 078,5 tys. zł,
 - część bydgoską: 29,0% w kwocie 7 400,7 tys. zł.
3. Etap I podwyżki został zrealizowany w związku z podniesieniem wynagrodzenia minimalnego od 1 stycznia 2025 r.
 - 1) Minimalne wynagrodzenie wzrosło 8,5%, bowiem do 31 grudnia 2024 r. wynosiło 4.300 zł (wynagrodzenie zasadnicze 3.740 zł), a i od 1 stycznia 2025 r. wynosi 4.666 zł (wynagrodzenie zasadnicze 4.060 zł).
 - 2) Minimalne wynagrodzenie zasadnicze pracowników obsługi, wynoszące 4.060 zł (do 31 grudnia 2024 r. - 3.881 zł) wzrosło o 4,6%.
 - 3) Minimalne wynagrodzenie zasadnicze pozostałych pracowników, wynoszące 4.670 zł (do 31 grudnia 2024 r. - 4.300 zł) wzrosło o 8,6%.
 - 4) Podwyżka w ramach etapu I dotyczyła 736 osób, z tego:
 - w części część toruńskiej - 528,

- w części bydgoskiej - 235.
4. W ramach etapu II podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, **z wyrównaniem od 1 stycznia 2025 r.** wzrosną obligatoryjnie dla:
 - 1) nauczycieli akademickich o kwotę 320 zł/etat,
 - 2) pracowników niebędących nauczycielami akademickimi o kwotę 280 zł etat.
 5. Podwyżki wynagrodzenia zasadniczego obejmują osoby zatrudnione na dzień 31 grudnia 2024 r. nadal pozostające w stosunku pracy na Uniwersytecie. W przypadku osób zatrudnionych po 1 stycznia 2025 r. wysokość wynagrodzenia ustala indywidualnie rektor na wniosek odpowiednio kierownika jednostki organizacyjnej lub kanclerza.
 6. Osoby, które w ramach etapu I otrzymały podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w kwocie niższej niż wynikająca z punktu 4, otrzymują kwotę wyrównującą nie niższą niż 50 zł.
 7. Pracownicy zatrudnieni w ramach IDUB otrzymują podwyżki wynagrodzenia zasadniczego, na zasadach ogólnych, w granicach środków dostępnych w IDUB po uzgodnieniu ich wysokości z dysponentami środków.
 8. Podwyżki nie obejmą:
 - 1) osób, których wynagrodzenia jest finansowane ze źródeł zewnętrznych, chyba że budżet danego projektu pozwala na ich sfinansowanie;
 - 2) pracowników, których wynagrodzenie jest finansowanych z tzw. funduszu spójności.
 9. Osoby przebywające na długotrwałych zwolnieniach (m.in. chorobowych, macierzyńskich, wychowawczych, itp.) otrzymują podwyżki wynagrodzeń zasadniczych po powrocie do pracy, począwszy od miesiąca, w którym nastąpił powrót.
 10. Osoby, których wynagrodzenie jest częściowo finansowane ze źródeł zewnętrznych otrzymują podwyżkę wynagrodzenia proporcjonalnie do udziału finansowania z subwencji.
 11. W sytuacji, gdy po 31 grudnia 2024 r. nastąpiła zmiana wymiaru etatu (np. z 1 na 0,5), wysokość podwyżki odnosi się do aktualnego stanu etatowego.
 12. W przypadku zmiany stanowiska (np. z adiunkta na profesora Uniwersytetu) lub grupy pracowniczej (np. z pracownika niebędącego nauczycielem akademickim na nauczyciela akademickiego) po 31 grudnia 2024 r., podwyżka jest naliczana w odniesieniu do aktualnego stanowiska. Podstawą ustalenia jej wysokości jest minimalne wynagrodzenie przewidziane dla danego stanowiska.
 13. Rektor zobowiązuje się do przedstawienia **do dnia 30 sierpnia br.** nowych tabel wynagradzania wszystkich pracowników z uwzględnieniem kryteriów awansowych dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
 14. Propozycja, o której mowa w pkt. 13 bazować będzie na dwóch projektach przedstawionych przez Joannę Szware-Kozłowską, Alinę Trejgell, Annę Bielawiec-Osińską i Katarzynę Leszczyńską oraz Krzysztofa Zienkiewicza i Michała Wojciechowskiego.

15. Jeżeli porozumienie dotyczące nowych tabel zostanie zawarte do **30 października** br. rektor zobowiązuje się pokryć ze środków Uniwersytetu podwyżki wynagrodzeń wynikające z konieczności regulacji płac do nowego, wymaganego, minimalnego poziomu wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach, z wyrównaniem od **1 maja 2025 roku**.
16. Niezależnie od terminu osiągnięcia porozumienia, o którym mowa w pkt. 16, władze rektorskie zobowiązują się do przekazania, w odniesieniu rocznym, nie mniej niż 5,5 mln zł ze środków Uniwersytetu na regulację wynagrodzeń uwzględniającą nowo wypracowane tabele wynagrodzeń.
17. Władze rektorskie będą dążyć do wypracowania wraz ze związkami zawodowymi i wdrożenia tabel wynagradzania, które uwzględniają postulaty:
- likwidacji nachodzenia widełek (powyżej 20%) między niższym i wyższym stanowiskiem,
 - likwidacji zbyt szerokich widełek (powyżej 50% minimalnego wynagrodzenia dla danego stnowiska) w ramach jednego stanowiska.

Związki zawodowe:

Rektor:

1. A. Tejgell

2. Y. Wyrkowska
Anna Bielec - Osńska
Paweł Balcerowski

3. M. Podolewska

4. [Signature]

5. [Signature]

[Signature]

