

Porozumienie
w sprawie zasad zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w roku 2024

zawarte w dniu 6 marca 2024 r. .

pomiędzy:

1. Komisją Uczelnianą NSZZ „Solidarność” przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowaną przez Alinę Trejgell,
2. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowanym przez Adama Wróblewskiego,
3. Komisją Międzyzakładową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowaną przez Annę Bielawiec-Osińską i Piotra Grochowskiego,
4. Związkiem Zawodowym Pracowników Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy reprezentowanym przez Igora Makacewicza,
5. Międzyzakładowym Oddziałem Terenowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu i Szpitalu Uniwersyteckim w Bydgoszczy, reprezentowanym przez Pawła Burduka

oraz

Rektorem Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, reprezentowanym przez Wojciecha Wysotę - Pierwszego Zastępcę Rektora

Ustalono następujące zasady zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w roku 2024:

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (pracownicy administracji, obsługi, inżynierjno-techniczni oraz bibliotekarze) wzrośnie od dnia 1 stycznia 2024 r. nie mniej niż 20% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2023 r., z zastrzeżeniem, że wzrost wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższy niż 750,00 zł.
2. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli akademickich wzrośnie od dnia 1 stycznia 2024 r. nie mniej niż 30% w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego na dzień 31 grudnia 2023 r.
3. Zasady zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w pkt 1-2, dotyczą pracowników zatrudnionych na Uniwersytecie w dniu 31 grudnia 2023 r. i pracujących nadal. Wysokość wynagrodzenia osób zatrudnionych od 1 stycznia 2024 r. ustala indywidualnie rektor na wniosek odpowiednio kierownika jednostki organizacyjnej lub kanclerza.

4. Osoby zatrudnione w projektach mogą otrzymać podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego, jeśli będzie na to finansowanie w projekcie.
5. Podwyżki, o której mowa w pkt 1-2, nie otrzymają osoby przebywające w dniu 1 stycznia 2024 r. na urlopie bezpłatnym, macierzyńskim lub wychowawczym.
6. Osoby, dla których Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu nie jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, otrzymują podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego do kwoty minimalnej na danym stanowisku.
7. Wypłata podwyżek nastąpi z wyrównaniem od dnia 1 stycznia 2024 r., z zastrzeżeniem, że osoby, o których mowa w pkt 5 otrzymają zwiększenie wynagrodzenia zasadniczego po powrocie do pracy.
8. Pierwszy Zastępca Rektora zobowiązuje się do przedstawienia propozycji systemowych rozwiązań wynagradzania pracowników, w tym zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu, uwzględniających zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych wynikających z niniejszego porozumienia oraz rekomendacje powołanej w tym celu Komisji do dnia 30 kwietnia 2024 r. w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i do dnia 30 czerwca 2024 r. w przypadku nauczycieli akademickich.

Związki zawodowe:

Rektor:

1. *Alina Tejgaert*

2. *Autroblech*

3. *Anna Bielecka-Osińska*

4. *Prof. Mikołaj*

5. *Pam Baum*

..... *[Signature]*