

**INFORMACJA Z ZEBRANIA KU NSZZ „S”  
w dn. 18.01.2024**

1. **UCHWAŁA NR 1/24** – przyjęcie nowego członka w szeregi NSZZ „Solidarność”.
2. Ustalono terminy kolejnych spotkań:
  - 25 stycznia, 1 lutego, godz. 13.30 – zebrania Prezydium
  - 29 lutego, godz. 16.00 – zebranie KU
3. Kol. Przewodniczący Stanisław Biniak opowiedział o dwóch **spotkaniach Rady Uczelni**, na których prezentowali się kandydaci na rektora UMK – profesor Wysota i profesor Tretyn. Obaj kandydaci uzyskali pozytywną opinię i rekomendację Rady Uczelni.  
Kol. Przewodniczący zaapelował do pracowników – członków „S” o aktywność wyborczą.
4. Kol. Krystyna Sulowska-Tuszyńska zdała relację z **posiedzenia Senatu**.
  - Ożywiona dyskusja nt. otwierania korespondencji przychodzącej do pracowników wywołana wieloma głosami sprzeciwu i dezaprobaty dla tej praktyki,
  - Głos zabrała przedstawicielka administracji CM, pytając o przyczynę pomniejszania się funduszu socjalnego i krytykując dysponowanie tym funduszem,
  - Prof. Mikulski wystąpił z wnioskiem o utworzenie Interdyscyplinarnego Centrum Kopernikańskiego. Wniosek uzyskał akceptację Senatorów,
  - Zapytano o pozafinansowe formy wynagradzania pracowników, np. dodatkowy dzień urlopu po przepracowaniu określonej liczby lat,
  - Pytania związane z elektroniczną rejestracją czasu pracy,
  - Pytania o powiązanie rezultatu oceny pracownika a możliwością uzyskania podwyżki.
5. Zapytano co z projektem nowego **regulaminu wynagradzania**, który miał być uzgodniony do końca 2023 roku. Powołana komisja ds. tego regulaminu spotkała się tylko 2 razy i prace nad nim trwają nadal. Międzyczasie, od 1 stycznia 2024 roku, wzrosło wynagrodzenia minimalne (obecnie 4300 zł) i doszło do dalszego spłaszczenia płac pracowników z poszczególnych grup pracowniczych. Jednocześnie KU otrzymuje informacje od pracowników, że na niektórych wydziałach wynagrodzenia zasadnicze osób na tych samych stanowiskach różnią się znacznie, nawet o 100 %. Postanowiono tę sprawę wyjaśnić.
6. Kol. Ludmiła Fastowicz przypomniała, że przy rozliczaniu PIT-u za 2023 rok **można skorzystać z ulgi podatkowej**.  
Na podstawie art. 26 ust. 1 pkt 2c) ustawy o PIT, dochód, który jest podstawą obliczenia podatku, można pomniejszyć (odliczyć od dochodu) m.in. o kwotę składek członkowskich zapłaconych na rzecz związków zawodowych, w wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 840 zł.
7. Kol. Krzysztof Uzarski – członek Zarządu Regionu, przekazał informacje z **posiedzenia Zarządu Regionu Toruńsko-Włocławskiego NSZZ „Solidarność”**. Podczas posiedzenia ZR przypomniano niektóre uchwały i stanowiska Komisji Krajowej podjęte w ostatnim czasie, np.:

## **Stanowisko KK nr 8/23 ws. przywrócenia uprawnień emerytalnych dla byłych funkcjonariuszy Służby Bezpieczeństwa**

Napisany w dniu [15.11.2023](#) | przez [Sekretariat Prezydium](#)

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” wyraża stanowczy sprzeciw wobec planów przywrócenia uprawnień emerytalnych z lat PRL dla byłych funkcjonariuszy Służby Bezpieczeństwa, które są jednym z punktów umowy koalicyjnej KO, Polski 2050, PSL i Nowej Lewicy.

NSZZ „Solidarność”, który wywalczył Polsce niepodległość przypomina, że funkcjonariusze PRL-owskich służb, w tym ci siejący terror i dopuszczający się zbrodni na narodzie polskim, nie zostali pozbawieni uprawnień emerytalnych, a jedynie przywilejów przyznanych przez komunistyczny reżim. Odebranie tych przywilejów było aktem sprawiedliwości przede wszystkim wobec ofiar tych ludzi, jak również wobec całego społeczeństwa, które uczciwie pracując takich dodatków nie otrzymywało.

Przypominamy również, szczególnie tym posłom, którzy należą, lub należeli kiedyś do „Solidarności”, że głosowanie za przywróceniem przywilejów emerytalnych funkcjonariuszom komunistycznego reżimu byłoby jednoznaczne z odebraniem sobie prawa do powoływania się na etos „Solidarności” w swoim życiorysie.

## **Stanowisko KK nr 7/23 ws. planów likwidacji Instytutu Pamięci Narodowej**

Napisany w dniu [15.11.2023](#) | przez [Sekretariat Prezydium](#)

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” stanowczo sprzeciwia się planom likwidacji Instytutu Pamięci Narodowej, stanowiącym jeden z punktów umowy koalicyjnej KO, Polski 2050, PSL i Nowej Lewicy.

Powstanie z inicjatywy NSZZ „Solidarność” IPN, jest jednym z najważniejszych osiągnięć wolnej i suwerennej Polski w zakresie przywracania prawdziwej historii najnowszej, budowania świadomości społeczeństwa czym był PRL i funkcjonujący w jego strukturach aparat represji oraz narzędzie do oczyszczania życia publicznego z tajnych współpracowników tego reżimu. Ostatni przykład Andrzeja Malinowskiego, prezydenta Pracodawców RP jest tutaj wymownym przykładem. Co znamienne IPN wbrew krytyce z końca lat 90-tych nie stał się narzędziem walki politycznej i politycznego linczu. Wręcz przeciwnie.

IPN przez blisko ćwierćwiecze swojej działalności udowodnił, że jest instytucją rzetelną, merytoryczną i roztrofną, a jego decyzje, opinie i wnioski mają gruntowną podstawę naukową i procesową. Dowodem tego jest ogromny dorobek wydawniczy, dokumentacyjny i procesowy. Szczególnym przykładem potwierdzającym wyjątkowość tej działalności, są prowadzone w ostatnich latach prace ekshumacyjne ofiar komunistycznego terroru z lat 40 i 50 ubiegłego wieku.

Polska nie może sobie pozwolić na niszczenie tego dorobku i pozbawianie przyszłych pokoleń narzędzia przywracania prawdy w życiu publicznym jakim jest Instytut Pamięci Narodowej.

Omówiono również obchody Barbórki w Inowrocławiu a także poinformowano o rozwiązaniu ze względów finansowych umów najmu lokali dla podregionów.

8. Kol. Irena Wiśniewska przedstawiła przygotowany przez kol. Grzegorza Trykowskiego materiał dot. **Pracowniczych Planów Kapitałowych na UMK**. Program ten funkcjonuje na UMK od 2021 roku. Standardowe funkcjonowanie programu polega na wpłacie przez pracownika co miesiąc 2% swego wynagrodzenia + wpłata pracodawcy w wys. 1,5 % wynagrodzenia + dopłata roczna od Państwa w wysokości 240 zł. Jest też jednorazowa premia powitalna od Państwa w wys. 250 zł. W każdej chwili można przystąpić do programu bądź się z niego wypisać. Szczegółowe informacje w załączniku.
9. Kol. Irena Wiśniewska omówiła zmianę w **Regulaminie świadczeń socjalnych**. Otóż po kilku latach oprostowywania przez NSZZ „S” i niektóre inne zw. zawodowe likwidacji dofinansowań do kosztu wycieczki osobom uprawnionym, uwzględniono, praktycznie w sposób symboliczny, nasze postulaty i wprowadzono poprawkę do Regulaminu. Mianowicie dopisano paragraf 15 a w brzmieniu: Pracownik oraz emeryt lub rencista Uniwersytetu ma prawo raz w roku kalendarzowym do dofinansowania zorganizowanej przez działający przy Uniwersytecie związek zawodowy imprezy o charakterze kulturalno-oświatowym lub rekreacyjno-rehabilitacyjnym. Do tego zapisu utworzona została tabela, gdzie kwota bazowa wynosi 500 zł, a osoba otrzymuje dofinansowanie w wys. 75 % - 15 % tej kwoty, tj. 375 – 75 zł w zależności od dochodu.
10. Poinformowano o możliwości zakupu w biurze „S” **biletów grupowych** na koncerty TOS a także o zmianach we wcześniej przedstawionym harmonogramie **wycieczek organizowanych przez „S” w 2024 roku**.