

Sz. P. Rektore,

popięciem proszę

Zastępca Kanclerza
ds. Collegium Medicum

dr Marzena Ruczyńska

Bydgoszcz, dnia 5 grudnia 2022 r.

Prorektor
ds. Collegium Medicum

prof. dr hab. Kornelia Kędziora-Kornatowska

Jego Magnificencja
Rektor
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika
prof. dr hab. Andrzej Sokala

drogą służbową

Zastępca Kanclerza ds. Collegium Medicum
dr Marzena Ruczyńska

Prorektor ds. Collegium Medicum
prof. dr hab. Kornelia Kędziora Kornatowska

Szanowny Panie Rektorze,

zaniepokojeni pojawiającymi się w ostatnim czasie licznymi zmianami dotyczącymi funkcjonowania Uniwersytetu, a przede wszystkim Collegium Medicum, zwracamy się do Jego Magnificencji z prośbą o wycofanie z projektu statutu zapisu o powoływaniu kierowników administracji i pozostawieniu dotychczasowego zapisu tj. o ich zatrudnianiu. Sprzeciwiliśmy się ww. zapisowi już kilka lat temu przedstawiając stosowną argumentację. Powracamy do sprawy na skutek zapisów, jakie zostały wprowadzone do opiniowanego projektu statutu.

Większość z nas kadry kierowniczej to pracownicy z wieloletnim stażem na naszej Uczelni. Powierzone nam zadania zawsze wykonujemy z dużym zaangażowaniem oraz w poczuciu odpowiedzialności i troski o Uniwersytet co sprawia, że planowane zmiany są dla nas tym bardziej niezrozumiałe. Krzywdzące w naszym odczuciu propozycje zapisów statutu, które w obecnej trudnej sytuacji finansowej spowodowanej galopującą inflacją w bezpośredni sposób wpłyną na nasze poczucie bezpieczeństwa i destabilizację zawodową. Dodatkowo zmiana stanowiska z kierowniczego na głównego specjalistę będą miała negatywny wpływ na naszą historię zatrudnienia, co w przypadku hipotetycznej zmiany przez nas miejsca zatrudnienia może rodzić pytania przyszłego pracodawcy.

Na awans w postaci funkcji, które nam powierzono często musieliśmy pracować latami. Włożyliśmy ogrom pracy w celu zapewnienia prawidłowego funkcjonowania poszczególnych obszarów administracji części bydgoskiej, a tym samym całego Uniwersytetu. Mając świadomość roli, jaką pełniemy jako administracja w strukturach Uniwersytetu, swoje obowiązki zawsze staramy się wykonywać z zaangażowaniem, profesjonalizmem i otwartością na innych.

Ponadto każdy z nas aplikując na stanowisko kierownika podejmował taką decyzję w oparciu o zasady obowiązujące w chwili jej podejmowania. Przyjmując ówczesne warunki zatrudnienia mieliśmy nadzieję, że wiążemy się z Uniwersytetem na wiele lat. Potwierdza to zresztą nasz wieloletni staż na zajmowanych przez nas stanowiskach. Podejmując zatrudnienie na stanowiskach kierowniczych mieliśmy na uwadze dalszą stabilizację, ale też godziliśmy się na proponowane warunki finansowe. Chcielibyśmy piastować swoje funkcje na dotychczasowych zasadach z niezmiennym wynagrodzeniem zasadniczym. Nie jesteśmy w stanie zaakceptować innego podziału wynagrodzeń, nawet przy planowanym wzroście dodatku funkcyjnego, który w momencie odwołania nas z funkcji kierowniczych zostanie nam odebrany, co w sposób drastyczny wpłynie na naszą sytuację finansową. Każdy z nas posiada zobowiązania finansowe, które zaciągał mając na uwadze zapewniony poziom wynagrodzenia, które w przypadku zmiany stanowiska nie ulega automatycznej zmianie. Przy kilkuletnim braku podwyżek wynagrodzeń na Uniwersytecie i obecnej sytuacji gospodarczej, w tym poziomie inflacji, planowane rozwiązania wpłyną negatywnie i destabilizująco na nasz komfort życia.

Aby sprostać galopującym zmianom i wymaganiom nieustannie poszerzamy swoją wiedzę i podnosimy kwalifikacje. Naszą jakość pracy i rozwój bardzo wysoko oceniają nasi bezpośredni przełożeni, czego efektem są uzyskiwane noty w procesie oceny pracowniczej, której zostało poddanych wielu z nas. Propozycja zmiany zasad powierzania kierowania w drodze powołania jest tym bardziej nie do zaakceptowania. Niepokój budzi fakt, że planowane, bez dialogu i konsultacji z kadrą kierowniczą, zmiany dokonywane są mimo prawidłowo funkcjonującej obecnie struktury. Nie przekonuje nas wyjaśnienie Pana kanclerza, że celem zmian jest umożliwienie kierownikom rezygnacji z kierowania jednostką bez jednoczesnej rezygnacji z pracy na Uniwersytecie. Na przestrzeni ostatnich 20 lat nie zdarzyła się w Collegium Medicum taka sytuacja, która uniemożliwiłaby kierownikowi dobrowolną rezygnację z piastowanej funkcji bez konieczności rezygnacji z zatrudnienia..



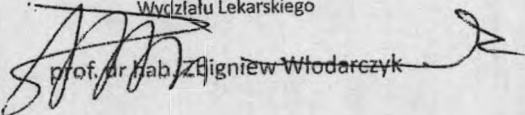
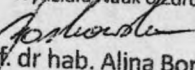
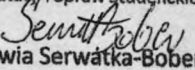
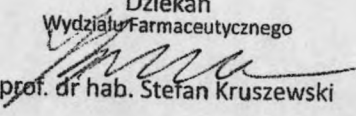
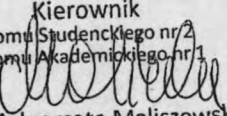
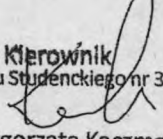
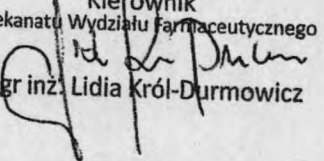
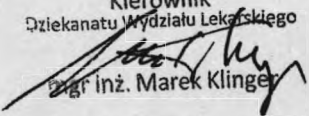
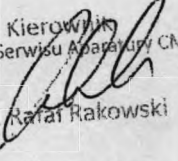
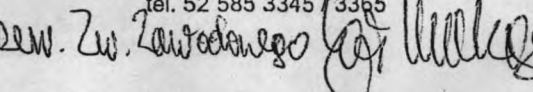
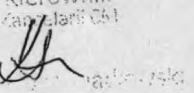
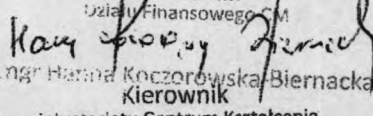
Wobec powyższego w naszej opinii nieracjonalnego i niezasadnego działania rodzą się spekulacje na temat faktycznych powodów planowanych zmian. Od pewnego czasu w przestrzeni Uniwersytetu pojawiają się informacje na temat szerokorozumianych zmian w funkcjonowaniu Uniwersytetu, w tym jego struktur. Coraz częściej mówi się o łączeniu jednostek administracji części toruńskiej i bydgoskiej, a propozycje zmian w statucie, ułatwiające przy połączeniu proces likwidacji stanowisk kierowniczych w części bydgoskiej tylko te informacje potwierdzają.

Zaskakującym jest również fakt, że te istotne zmiany wprowadzane są w sposób wybiórczy. Dotyczą one bowiem tylko i wyłącznie kadry kierowniczej średniego szczebla i w zadziwiający sposób omijają kadrę zarządczą szczebla wyższego. To właśnie, z uwagi na kadencyjność władz rektorskich, bardziej zasadne byłoby wprowadzenie powołań do pełnienia funkcji kierowniczych na stanowiskach blisko z władzami współpracujących.

Kolejnym argumentem wskazującym na niepewność proponowanej zmiany pozostaje również fakt, że w par. 143 projektu statutu nie przewidziano zasad odwołania kierownika co pozwala sądzić, że będzie się ono odbywało na zasadzie uznaniowości kanclerza bądź rektora.

Wobec powyższego, mając świadomość praw, jakie nam przysługują w przypadku likwidacji stanowiska pracy, zgodnie oświadczamy Panu rektorowi, że w przypadku utrzymania propozycji zmian do statutu w zakresie powołań do funkcji kierowniczych nie podpiszemy aneksów zmieniających nasze warunki zatrudnienia na mocy porozumienia stron, w zakresie zmiany stanowiska i wynagrodzenia. Liczymy jednak, że nasze wskazane powyżej argumenty spotkają się ze zrozumieniem Pana rektora i zapisy zostaną ze statutu usunięte.

z wyrazami szacunku
kadra kierownicza administracji Collegium Medicum

	Kierownik Działu Socjalnego CM  mgr Anida Chudzińska	Kierownik Działu Spraw Pracowniczych CM  mgr Agnieszka Mróz
Dziekan Wydziału Lekarskiego  prof. dr hab. Zbigniew Włodarczyk	Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu  prof. dr hab. Alina Borkowska	Kierownik Działu Rekrutacji i Spraw Studenckich CM  dr Sylwia Serwátka-Bober
Dziekan Wydziału Farmaceutycznego  prof. dr hab. Stefan Kruszewski	Kierownik Dому Studenckiego nr 2 i Dому Akademickiego nr 1  mgr Małgorzata Maliszewska	Kierownik Dому Studenckiego nr 3  inż. Małgorzata Kaczmarek
Kierownik Dziekanatu Wydziału Farmaceutycznego  mgr inż. Lidia Król-Durmowicz	Kierownik Dziekanatu Wydziału Lekarskiego  mgr inż. Marek Klinge	Kierownik Działu Serwisu Aparatury CM  inż. Rafał Rakowski
Związek Zawodowy Pracowników Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu ul. Jagiellońska 13-15, 85-067 Bydgoszcz tel. 52 585 3345 / 3365 	Kierownik Działu Zarządzania CM  mgr. Ewa Gromadzka	Kierownik Działu Finansowego CM  mgr Hanna Koczorowska-Biernacka Kierownik Sekretariatu Centrum Kształcenia Wzrostku Angielskim Collegium Medicum UMK  mgr Natalia Gliniecka-Kucybala

Kierownik
Działu Administracyjno-Gospodarczego CM
Horabik
mgr inż. Katarzyna Horabik

Kierownik
Działu Kształcenia CM
Kuśnierek
mgr inż. Magdalena Kuśnierek

Psychologia
w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika
85-000 Toruń, ul. Gagarina 11
tel. 56-6542950 lub 56-6114250
REGON 870279758, NIP 956-13-11-138

Z-ca Kierownika
Działu Księgowości CM
Cybul
mgr Edyta Matuszewska-Cybul

Z-ca Kierownika
Działu Kształcenia CM
Sobolewska
mgr Agnieszka Sobolewska

Przewodniczący Komisji Uczelnianej
NSZZ **SOLIDARNOŚĆ** przy UMK
Stanisław Biniak
Stanisław Biniak

Kierownik
Sekcji Księgowości Majątkowej CM
Różańska
mgr Małgorzata Różańska

Kierownik
Działu Kształcenia CM
Magdała
mgr inż. Małgorzata Magdała

Kierownik
Działu Zaopatrzenia CM
Gertych
mgr inż. Magdalena Gertych

Z-ca Kierownika
Działu Energetyki CM
Cieślak
mgr inż. Maciej Cieślak

Kierownik
Działu Zawodowej Promocji Studentów
i Absolwentów CM
Patuszyńska
mgr inż. Iwona Patuszyńska

Kierownik
Działu Energetyki CM
Ruciński
mgr inż. Sławomir Ruciński

Justyna Gapska

Kierownik
Działu Organizacji CM
Ossowski
mgr Tomasz Ossowski

Kierownik
Magazynu CM
Szafrañska
mgr Agnieszka Szafrañska

Z-ca Kierownika
Działu Administracyjno-Gospodarczego CM
Gudeł
mgr inż. Małgorzata Gudeł

Kierownik
Zespołu ds. Planowania i Analiz CM
Brończyk
mgr Małgorzata Brończyk

Agnieszka Niciu Sachales

Kierownik
Działu Remontów i Inwestycji CM
Łacheta
mgr inż. Bartłomiej Łacheta

Kierownik
Dziekana Wydziału Nauk o Zdrowiu
Bartoszewska
mgr Katarzyna Bartoszewska

Z-ca Kierownika
Działu Remontów i Inwestycji CM
Gutowski
mgr inż. Radosław Gutowski

Z-ca Kierownika
Dziekana Wydziału Nauk o Zdrowiu
Szczepańska
mgr inż. Ewa Szczepańska

Kierownik
Sekcji ds. Wieloletniego Programu Medycznego
- Rozbudowa i Modernizacja
Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2
im. dr. Jana Bizuela w Bydgoszczy

Zastępca Kwestora
ds. Collegium Medicum
Jażdżejewska

mgr inż. Anna Balcerek

mgr Magdalena Jażdżejewska

Koordinator
ds. technicznych CM
Dąbrowska-Marzec
mgr inż. Iwona Dąbrowska-Marzec