

Porozumienie
w sprawie zasad zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w roku 2023

zawarte w dniu 2 marca 2023 r.

pomiędzy:

1. Komisją Zakładową NSZZ „Solidarność” przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowaną przez Stanisława Biniaka,
2. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowany przez Adama Wróblewskiego,
3. Komisją Międzyzakładową Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowaną przez Annę Bielawiec-Osińską i Pawła Balcerowicza,
4. Związkiem Zawodowym Pracowników Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy reprezentowanym przez Lidzię Król-Durmowicz,
5. Międzyzakładowym Oddziałem Terenowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu i Szpitalu Uniwersyteckim w Bydgoszczy, reprezentowanym przez Pawła Burduka

oraz

Rektorem Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu Andrzejem Sokalą

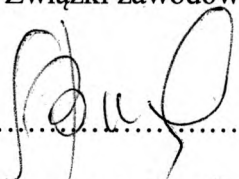
Ustalono następujące zasady zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w roku 2023:

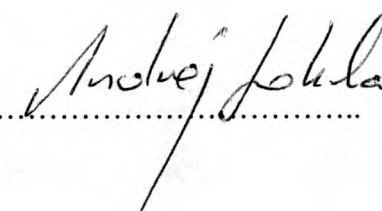
1. Pracownicy obsługi otrzymają od dnia 1 stycznia 2023 r. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż 3.131,00 zł (wzrost o 511,00 zł).
2. Wynagrodzenie zasadnicze pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (pracownicy administracji, inżynierjno-techniczni oraz bibliotekarze) wzrośnie od dnia 1 stycznia 2023 r. o kwotę 561,00 zł (podwyżka obligatoryjna). Dodatkowo odpowiednio kierownicy jednostek organizacyjnych oraz kanclerz i zastępca kanclerza ds. Collegium Medicum otrzymają do dyspozycji kwotę 100,00 zł na każdego pracownika (w przeliczeniu na pełny etat) tej grupy zatrudnionego w jednostce organizacyjnej lub administracji ogólnouniwersyteckiej w części toruńskiej i bydgoskiej Uniwersytetu (podwyżka fakultatywna). Kwota podwyżki uwzględnia wzrost wynagrodzenia zasadniczego przyznanego od dnia 1 stycznia 2023 r.

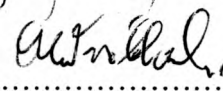
3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli akademickich wzrośnie od dnia 1 stycznia 2023 r. o kwotę 561,00 zł (podwyżka obligatoryjna). Dodatkowo odpowiednio kierownicy jednostek organizacyjnych zatrudniających nauczycieli akademickich otrzymają do dyspozycji kwotę 150,00 zł na każdego pracownika (w przeliczeniu na pełny etat) tej grupy zatrudnionego w jednostce organizacyjnej (podwyżka fakultatywna). Kwota podwyżki uwzględnia wzrost wynagrodzenia zasadniczego przyznanego od dnia 1 stycznia 2023 r.
4. Zasady zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych, o których mowa w pkt 1-3 dotyczą pracowników zatrudnionych na Uniwersytecie w dniu 31 grudnia 2022 r. i pracujących nadal. Wysokość wynagrodzenia osób zatrudnionych od 1 stycznia 2023 r. ustala indywidualnie rektor na wniosek odpowiednio kierownika jednostki organizacyjnej lub kanclerza.
5. Osoby zatrudnione w projektach będą mogły otrzymać podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego przewyższającą kwotę minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danej grupie pracowniczej, jeśli będzie na to finansowanie w projekcie.
6. Podwyżki, o której mowa w pkt 1-3, nie otrzymają osoby przebywające w dniu 1 stycznia 2023 r. na urlopie bezpłatnym, macierzyńskim lub wychowawczym. Wyrównanie nastąpi po powrocie do pracy.
7. Rektor zobowiązuje się do przedstawienia propozycji tabel wynagrodzeń uwzględniających zwiększenie wynagrodzeń zasadniczych wynikających z porozumienia do dnia 31 marca 2023 r.

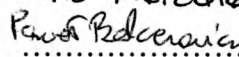
Związki zawodowe:

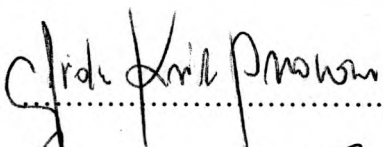
Rektor:

1. 



2. 

3. Anna Bielawiec - Osinska


4. 

5. 