

propozycja Rektora

**Porozumienie
w sprawie zasad zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w roku 2023**

zawarte w dniu 2023 r.

pomiędzy:

1. ~~Komisja Zakładowa~~ NSZZ „Solidarność” przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowaną przez,
2. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowany przez,
3. ~~Komisja Międzyzakładowa~~ Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Inicjatywa Pracownicza przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu reprezentowaną przez,
4. Związkiem Zawodowym Pracowników Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszcy reprezentowanym przez,
5. Międzyzakładowym Oddziałem Terenowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy przy Collegium Medicum Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu i Szpitalu Uniwersyteckim w Bydgoszcy, reprezentowanym przez

oraz

prof. dr. hab. Andrzejem Sokalą Rektorem Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Ustalono następujące zasady zwiększenia wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu w roku 2023:

1. Pracownicy obsługi otrzymają od dnia 1 lutego 2023 r. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości nie niższej niż 3.035,00 zł (wzrost o 415,00 zł), a od dnia 1 lipca 2023 r. nie niższe niż 3.131,00 zł (wzrost o 511,00 zł). Nastąpi wyrównanie skutków wypłacenia dodatku wyrównawczego w styczniu 2023 r. *min*
2. Wynagrodzenie zasadnicze pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (pracownicy administracji, inżynierjno-techniczni oraz bibliotekarze) wzrośnie od dnia 1 stycznia 2023 r. o kwotę 511,00 zł (podwyżka obligatoryjna). Dodatkowo odpowiednio kierownicy jednostek organizacyjnych oraz kanclerz i zastępca kanclerza ds. Collegium Medicum otrzymają do dyspozycji kwotę 50,00 zł na każdego pracownika (w przeliczeniu na pełny etat) tej grupy zatrudnionego w jednostce organizacyjnej lub administracji ogólnouniwersyteckiej w części toruńskiej i bydgoskiej Uniwersytetu (podwyżka fakultatywna). Kwota podwyżki zostanie pomniejszona o wysokość wzrostu wynagrodzenia zasadniczego wynikającą ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę przyznaną od dnia 1 stycznia 2023 r.

3. Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli akademickich wzrośnie od dnia 1 stycznia 2023 r. o kwotę 661,00 zł (podwyżka obligatoryjna). Dodatkowo odpowiednio kierownicy jednostek organizacyjnych zatrudniających nauczycieli akademickich otrzymają do dyspozycji kwotę 200,00 zł na każdego pracownika (w przeliczeniu na pełny etat) tej grupy zatrudnionego w jednostce organizacyjnej (podwyżka fakultatywna). Kwota podwyżki zostanie pomniejszona o wysokość wzrostu wynagrodzenia zasadniczego wynikającą ze wzrostu minimalnego wynagrodzenia profesora przyznaną od dnia 1 stycznia 2023 r.
4. Osoby zatrudnione w projektach będą mogły otrzymać podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego przewyższającą kwotę minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w danej grupie pracowniczej, jeśli będzie na to finansowanie w projekcie.
5. Podwyżki nie otrzymają osoby przebywające w dniu 1 stycznia 2023 r. na urlopie bezpłatnym, macierzyńskim lub wychowawczym. Wyrównanie nastąpi po powrocie do pracy.

Związki zawodowe:

Rektor:

1.

.....

2.

3.

4.

5.

Polizka placowa z bibliotecy &

Teloty dotyczacegoch zmian.