

Toruń – Bydgoszcz, dnia 30 listopada 2022 r.

**Organizacje Związkowe  
działające w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika  
w Toruniu**

2.11.2022  
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu  
Biuro Rektora  
ul. Gagarina 11, 87-100 Toruń  
tel. 56 611 42 42, 56 654 29 51  
(2017)

**JM Rektor  
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika  
w Toruniu  
Prof. dr hab. Andrzej Sokala**

Szanowny Panie Rektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 23 listopada br., informujemy że dniach 19 i 26 października br. odbyły się spotkania przedstawicieli wszystkich związków zawodowych działających w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w sprawie przedyskutowania zaproponowanych zmian w Regulaminie świadczeń socjalnych, na których **uzgodniono stanowisko wszystkich związków zawodowych w następujących kwestiach:**

1. Usunięcie w § 5 ust.4 pkt. 2 w całości.
2. Usunięcie w § 7 pkt. 1 ostatnich słów po przecinku „dofinansowanie do wypoczynku zorganizowanego przez związki zawodowe”. W pkt. 3 po słowie „świadczeń” dopisać „i działalności”
3. Zmiana tytułu rozdziału 6 na: „Dofinansowanie wypoczynku zorganizowanego w uniwersyteckich ośrodkach wypoczynkowych oraz dofinansowanie do wczasów indywidualnych”.
4. W § 8 w ust. 1 usunąć pkt. 3.
5. Wykreślić § 11.
6. W rozdziale 8 dopisać § 14 (po zmianie numeracji poprzednich paragrafów) w następującym brzmieniu:  
§ 14
  1. *Ze środków funduszu może być dofinansowana raz w roku działalność o charakterze kulturalno-oświatowym lub rekreacyjno-rehabilitacyjnym organizowana dla pracowników i emerytów UMK przez organizacje pracownicze działające przy UMK.*
  2. *Wypłata dofinansowania do działalności o charakterze kulturalno-oświatowym lub rekreacyjno-rehabilitacyjnym nastąpi nie później niż w terminie 2 miesięcy od upływu miesiąca, w którym został złożony w dziale socjalnym wniosek wraz z dowodem wpłaty.*
7. Rozszerzenie zapisu ust. 4 w § 18 do treści:  
W szczególnie uzasadnionych przypadkach kanclerz może przyznać w roku kalendarzowym więcej niż 2 zapomogi (o których mowa w ust. 1 pkt. 1 i 3), podwyższyć kwoty zapomóg ponad wartości określone w tabelach oraz przyznać zapomogę losową osobie, której przychód na osobę przekracza kwotę górnej granicy tabel (o których mowa w par. 5, ust. 8) po uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych.
8. W kwestii bezzwrotnej pomocy finansowej nie wyrażamy zgody na zmianę ust. 2 w § 18. Powinno pozostać słowo „udokumentowany”.

Podsumowując, wszystkie związki zawodowe wnoszą o:

1. Przy obliczaniu średniego miesięcznego przychodu w rodzinie brać pod uwagę wyłącznie przychody wykazane w rocznym zeznaniu podatkowym.
2. Przywrócenie możliwości otrzymania przez pracownika lub emeryta oraz uprawnionych członków rodziny dofinansowania przynajmniej do 1 wycieczki w roku organizowanej przez związki zawodowe. Ze względu na rodzaj organizowanych do tej pory wycieczek mających charakter wyjazdów krajoznawczo-turystycznych, kulturalno-oświatowych lub rekreacyjno-rehabilitacyjnych i całkowicie różniących się od wczasów w Bachotku czy Rowach, proponujemy wprowadzenie do Regulaminu nowego zapisu: „działalność o charakterze kulturalno-oświatowym lub rekreacyjno-rehabilitacyjnym organizowana dla pracowników i emerytów przez organizacje pracownicze działające przy UMK.”
3. Możliwość przyznania, w szczególnych przypadkach, zapomogi losowej osobie, której przychód na osobę w rodzinie przekracza kwotę górnej granicy tabeli.
4. W kwestii bezzwrotnej pomocy finansowej związki nie wyrażają zgody na zmianę ust. 2 w § 18. Powinno pozostać słowo „udokumentowany”.
5. Znacząca zmianę progów w tabelach wysokości świadczeń na rok 2023 (przedstawione w odrębnym piśmie).

W projekcie regulaminu z dnia 23 listopada br. nie uwzględniono powyższych uzgodnień, w związku z tym postulujemy o dokonanie odpowiednich zmian w Regulaminie świadczeń socjalnych.

**Komisja Uczelniana NSZZ "Solidarność"  
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika  
w Toruniu**

z up. J. Jankowski

**Związek Zawodowy Pracowników  
Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera  
w Bydgoszczy**

z up. M. Kozłowski

**Związek Nauczycielstwa Polskiego  
w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika  
w Toruniu**

z up. M. Ślesicki

**Komisja Międzyzakładowa Ogólnopolskiego  
Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”  
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika  
w Toruniu**

**Międzyzakładowy Oddział Terenowy  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy  
przy CM UMK i Szpitalu Uniwersyteckim  
w Bydgoszczy**

z up. M. Kozłowski

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a

Toruń-Bydgoszcz, dnia 30 listopada 2022 r.

**Organizacje Związkowe  
działające w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu**

02.12.2022  
Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu  
Biuro Rektora  
ul. Gagarina 11, 87-100 Toruń  
tel. 56 611 42 42, 56 654 29 51  
(2017)

**JM Rektor  
Uniwersytetu Mikołaja Kopernika  
w Toruniu  
Prof. dr hab. Andrzej Sokala**

**Szanowny Panie Rektorze,**

W nawiązaniu do pisma z dnia 23 listopada br., informujemy, że 1 marca br. złożyliśmy pismo w którym domagaliśmy się zmian w Regulaminie Świadczeń Socjalnych, wyrażając w ten sposób niezadowolenie wynikające m.in. z Tabeli I dotyczącej dofinansowania m.in. wczasów indywidualnych „tzw. gruszy”. W odniesieniu do aktualnego jak i zmian Regulaminu Świadczeń Socjalnych Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu przedstawiliśmy propozycję zmian, które nie zostały w uwzględnione w roku 2022. W związku z tym postulujemy:

zmianę w wysokości dofinansowania w TABELI I – dofinansowania wypoczynku zorganizowanego w uniwersyteckich ośrodkach wypoczynkowych oraz dofinansowania do wczasów indywidualnych

Średni miesięczny przychód na jednego członka rodziny	Wysokość dofinansowania	Kwota dofinansowania
do 2 500,99 zł	75%	1125,00 zł.
od 2 501,00 zł do 5 500,99 zł	55%	825,00 zł.
od 5 501,00 zł do 7 500,99	35%	525,00 zł
od 7 501,00	15%	225,00 zł

na poniższą:

Średni miesięczny przychód na jednego członka rodziny	Wysokość dofinansowania	Kwota dofinansowania
do 2 500,99 zł	80%	1200,00 zł
od 2 501,00 zł do 5 500,99 zł	70%	1050,00 zł.
od 5 501,00 zł	60%	900,00 zł.

Podstawę naliczania dofinansowania stanowi kwota 1 500,00 zł.

Z dofinansowania do tego rodzaju wypoczynku (głównie wczasów indywidualnych) korzystają (bądź mają prawo korzystać) wszyscy uprawnieni i dlatego postulujemy przyjęcie wariantu najbardziej korzystnego dla ogółu pracowników Uczelni. Świadczenia te ze względu na swoją

powszechność powinny mieć charakter priorytetowy przed innymi rodzajami świadczeń przyznawanymi dodatkowo, jedynie dla wybranych grup uprawnionych. Pragniemy przypomnieć, że fundusz świadczeń socjalny jest przede wszystkim **dla pracowników i emerytów Uniwersytetu Mikołaja Kopernika i należy o tym pamiętać.** To wynagrodzenia pracowników Uczelni służą za podstawę wysokości odpisu na fundusz świadczeń socjalnych.

Z wyrazami szacunku

**Komisja Uczelniana NSZZ "Solidarność"  
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika  
w Toruniu**

z up. G. Kultrif

**Związek Zawodowy Pracowników  
Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera  
w Bydgoszczy**

z up. M. Kozłowski

**Związek Nauczycielstwa Polskiego  
w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika  
w Toruniu**

z up. M. Świątek

**Komisja Międzyzakładowa Ogólnopolskiego  
Związku Zawodowego „Inicjatywa Pracownicza”  
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika  
w Toruniu**

**Międzyzakładowy Oddział Terenowy  
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy  
przy CM UMK i Szpitalu Uniwersyteckim  
w Bydgoszczy**

z up. M. Kozłowski

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a